

## ABSTRACT

*Meisy, No.BP 16101155310483, Management of the Faculty of Economics and Business (2019), The Effect of Gender Diversity Board on Accrual Profit Management in Financial Services Sector Companies Registered in BEI with Variable Size Control Companies, under the guidance of Ibuk Dr. Ir. Zefriyenni, MM and Mr. SigitSanjaya, SE., MM.*

*This study aims to determine how much the effect of Gender Diversity Board and company size partially and jointly on Accrual Profit Management. The population in this study is the financial services sector companies registered in May 2014-2018. Data collection methods via. The sampling technique is using purposive sampling. The analytical method used is multiple linear regression, using SPSS 21.*

*The research results obtained partially (t-test) is that the female board of commissioners has a significant effect on earnings management, while the female board of directors and the female financial director have no significant effect on earnings management. The research results obtained partially (t-test) of control are the council female commissioners, women's directors and women's finance directors have no significant effect on earnings management. Then based on the simultaneous Hypothesis Test (F-Test) and (F-Test) control there is a significant influence between the female commissioners, women's directors and women's finance directors on earnings management. Gender diversity contribution to earnings management is 15% while the remaining 85% is influenced by other variables.*

*The results of this study are in line with **Peni and Vahama (2014), Fatimah (2018), Darmadi (2015), Jao and Pagulung (2011), and Rachmawati (2019)***

**Keywords: Gender Diversity Board, Company Size, Accrual earnings management.**

## ABSTRAK

Meisy, No.BP 16101155310483, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2019), Pengaruh *Board Diversity Gender* Terhadap Manajemen Laba Akrual Pada Perusahaan Sektor Jasa Keuangan yang Terdaftar di Bei Dengan Variabel Kontrol Ukuran Perusahaan, dibawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Zefriyenni, MM dan Bapak Sigit Sanjaya, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengaruh *Board Diversity Gender* dan ukuran perusahaan secara parsial dan bersama-sama terhadap Manajemen Laba Akrual. Populasi dalam penelitian ini perusahaan sektor jasa keuangan yang terdaftar di bei 2014-2018. Metode pengumpulan data melalui. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, menggunakan SPSS 21.

Hasil Penelitian yang didapatkan secara parsial (Uji-t) adalah Dewan komisaris wanita berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba, sedangkan Dewan direksi wanita dan Direktur keuangan wanita tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba. Hasil penelitian yang didapatkan secara parsial (Uji-t) kontrol adalah Dewan komisaris wanita, Dewan direksi wanita dan Direktur keuangan wanita tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba. Kemudian berdasarkan Uji Hipotesis secara simultan (Uji F) dan (Uji F) kontrol terdapat pengaruh yang signifikan antara Dewan komisaris wanita, Dewan direksi wanita dan Direktur keuangan wanita terhadap manajemen laba. Kontribusi *Board diversity gender* terhadap manajemen laba 15% sedangkan sisanya 85% lagi dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Hasil penelitian ini sejalan dengan **PenidanVahama (2014), Fatimah(2018), Darmadi (2015), Jao dan Pagulung(2011) , dan Rachmawati(2019)**

**Kata kunci : *Board Diversity Gender*, Ukuran Perusahaan, Manajemen laba akrual.**