

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of Work Environment, Compensation and Work Motivation partially and simultaneously on Work Effectiveness in the Social Service of Population Control for Women Empowerment and Child Protection in Padang Panjang City. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 43 respondents. The analytical method used is hypothesis testing and path analysis using SPSS 23.*

*The results of the study found that the Work Environment has a significant and positive effect on employee Work Motivation with a significant level ( $0,000 < 0.05$ ). Compensation has a positive and significant effect on employee work motivation with a significant level ( $0.001 < 0.05$ ). The Work Environment has a positive and significant effect on the Work Effectiveness of employees with a significant level ( $0.039 < 0.05$ ). Compensation has a positive and significant effect on the Work Effectiveness of employees with a significant level ( $0.012 < 0.05$ ) Work Motivation has a positive and significant effect on the Work Effectiveness of employees with a significant level ( $0.022 < 0.05$ ) Work Motivation does not mediate between Work Environment on Employee Work Effectiveness with results ( $0.159 > 0.05$ ). Work motivation does not mediate between Compensation for Employee work effectiveness with results ( $0.149 > 0.05$ ). The contribution of work environment and compensation to work motivation amounted to 46.8% while the remaining 53.2% was influenced by other variables not examined in this study. The contribution of work environment, compensation and work motivation to work effectiveness was 54.9% while the remaining 45.1% was influenced by other variables not examined in this study.*

*Finally, the authors suggest to the management of the Social Service Office of the Population Control Family Empowerment and Child Protection Padang Panjang City that work effectiveness will increase if it can improve the work environment through lighting, temperature, humidity, air circulation, noise, mechanical vibrations, odors, Color arrangement, Decoration layout and Security. Work effectiveness will increase if it can increase compensation through the amount of salary allowances and facilities*

**Keywords :** *Work Environment, Compensation, Work Motivation, Work Effectiveness*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja secara parsial dan simultan terhadap Efektivitas Kerja pada Dinas Sosial Pengendalian Penduduk KB Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Padang Panjang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 43 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji hipotesis dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 23.

Hasil penelitian yang didapatkan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Motivasi Kerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,001 < 0,05$ ). Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,039 < 0,05$ ). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,012 < 0,05$ ) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,022 < 0,05$ ) Motivasi Kerja tidak memediasi antara Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja pegawai dengan hasil ( $0,159 > 0,05$ ). Motivasi Kerja tidak memediasi antara Kompensasi terhadap Efektivitas kerja pegawai dengan hasil ( $0,149 > 0,05$ ). Kontribusi lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja sebesar 46,8% sedangkan sisanya sebesar 53,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini. Kontribusi lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja sebesar 54,9% sedangkan sisanya sebesar 45,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen Kantor Dinas Sosial Pengendalian Penduduk KB Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Padang Panjang bahwa efektivitas kerja akan meningkat apabila dapat meningkatkan lingkungan kerja melalui Penerangan cahaya, Temperatur, Kelembaban, Sirkulasi Udara, Kebisingan, Getaran Mekanis, Bau-bauan, Tata warna, Dekorasi tata letak dan Keamanan. Efektivitas kerja akan meningkat apabila dapat meningkatkan kompensasi melalui besarnya gaji tunjangan dan fasilitas

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja**