

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara (2015). No Title. *Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan.*
- Mulyadi (2015). proses penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 192). depok: rajawali pers.
- Atmayana (2016). proses penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (keempat, p. 122).alfabeta: rajawali pers.
- Gibson (2015). komitmen organisasi. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 429). depok: rajawali pers.
- Arumsari, A. L. (2016). teknik analisis data. *PENGARUH PROFESIONALISME AUDITOR, INDEPENDENSI AUDITOR, ETIKA PROFESI, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BALI, 5.8 (2016).*
- Dewi Suryani dan Budiono (2016). penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 187). depok: rajawali pers.
- Yulianti dan Muhammad (2015). *soft skill*. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 157). depok: rajawali pers.
- Hadija Kadir,Dkk (2015). *soft skill*. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 217). depok: rajawali pers.
- Dwi Purwadi (2017). tipe komitmen organisasi. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 431). depok: rajawali pers.
- Susanto (2016). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis Pengaruh Komitmen ,*

Kompetensi , dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan. 1,
1–7. <https://doi.org/10.35134/infeb.v1i4.1>

Marbun (2017). mengukur komitmen. *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JEMBER, Vol. 8 No.*

Putri (2017). komitmen organisasi. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 188). depok: rajawali pers.

Harahap (2017). INDIKATOR KOMITMEN. *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JEMBER, Vol. 8 No.*

Dwi Wahyuni (2018). *Pengaruh Komitmen Profesional dan Pengembangan Karir terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing (Studi Auditor Internal yang Bekerja di BUMN).* 271–278.

Simamora. (2015). Nomanfaat penilaian kinerja. In Wibowo (Ed.), *manajemen kinerja* (kelima, p. 192). depok: rajawali pers.

Hamali. (2015). pengembangan karir. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 190). depok: rajawali pers.

Edy Sutrisno. (2016). kriteria ukuran kinerja. *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENGAWASAN DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN BANTAENG, Volume 2 N.*

Susanto. (2016). faktor yang memengaruhi komitmen organisasi. In Wibowo (Ed.), *manajemen kinerja* (kelima, p. 443). depok: rajawali pers.

- Wibowo. (2015). *manajemen kinerja* (kelima). depok: rajawali pers.
- Kasmir. (2016). *ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . SINAR KARYA CAHAYA GORONTALO ANALYSIS OF CHANGE MANAGEMENT , ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . SINAR KARYA.* 7(3), 3518–3527.
- Stephen P. Robbins. (2016). pengertian komitmen. *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG, Volume 2 N.*
- Wibowo. (2015). uji koefisien. In M. P. Prof.Dr.H.J.S.Husdarta (Ed.), *metode & teknik menyusun proposal penelitian.* bandung: ALFABETA.
- Elfindri.dkk. (2016). pengertian kinerja. *soft skill Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota, Vol. 6 No.*
- Sugiyono. (2016). *metode penelitian kuantitatif dan kualitatif.* Bandung: alfabeta,cv.