

## DAFTAR PUSTAKA

- A, R. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung: Salemba Empat.
- Abdul Haeba Ramli, R. Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Ansofino. (2016). *Buku Ajar Ekonomitra*. Yogyakarta : Deepublish.
- Arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Benardin, H. J. (2018). *Human Resource Management AnExperiential Approach*. New York: McGraw Hill. Series In Management .
- Bianca, A., Katili, P. B., & angraini, S. K. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Structural Equation Modelling. *Jurnal Teknik Industri, Vol. 1, No. 4*, 1-25.
- Dodi, M. (2018). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada LPD Desa Adat tegal). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 01-20.
- Edison, Riyanti, A., & Yustiana, D. (2016). Budaya Organissi Dan Komitmen Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata Bandung). *Tourism Scientific Journal*, 134-151.
- Febriyana, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Vriabel Perantara. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1-14.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisi Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip .
- Hamali, & Wardani, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhdap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Jurnal ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 119-129.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.

- I Gede Dody, B. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja, Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Lpd Desa Adat Tegal). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-30.
- Ikhsan, S. (2015). Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pad PT.Bank Jawa Timur Cabang Semarang. *Tesis, Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Latief, A., Syardiansah, & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi publik*, 43-48.
- Mairina, Y. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Moderating. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 9*, 1-30.
- Mangkunegara, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. . Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Muazzan Alamsyah, S. A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Logistik Cargo. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-28.
- Mulyadi. (2019). Pengaruh Pengembangan karir dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Di Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Teknik Ibnu Sina*, 81-93.
- Munir, F. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Banten. *Journal of Management*, 1-16.
- Musa, D. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 01-80.
- Ni Luh Putu, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art. *Journal of Management*, 1-16.
- Oktine, R. (2016). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Dalam Pengaruh Human Resource Practices Terhadap Komitmen Karyawan Di Polda Bengkulu. *Journal of Occupational Health psychology*, 1-35.
- Priansa. (2016). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 22-45.

- Rachamatika. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Akutansi Dan Manajemen Bisnis*, 50-62.
- Rengani Nur'aini Vidianingtyas, W. H. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa Katering Di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Tesis. Semarang: Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro*, 198-228.
- Riduwan. (2015). *Dasar- Dasar Statistika* . Bandung: Alfabeta.
- Ririhena, R. L. (2019). The effect of organization restructuring on organization performance viewed from employee performance and leadership effectiveness at maluku provincial education office. *Journal of Education and Learning (EduLearn)*, 118-124.
- Rosalina. (2016). pengaruh pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Simpang Baru Panam Pekanbaru. *Jurnal FISIP Vol. 3 NO. 2 Universitas Riau*, 1-18.
- Siagian, M. (2017). Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 1-16.
- Sinambela. (2016). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sri Gusti Pane, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badanpertahanan Nasional Kota Medan. *Jurnal EMBA. Vol 5. No: 2 Tahun 2017. Universitas Sam Ratulangi*, ISSN : 22ISSN : 2203-1174.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Konstruksi IV PT. Adhi Karya (Persero) TBK. Surabaya. *Journal Manajemen Usahawan Indonesia*, 7-11.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan ke-6* . Jakarta: Kencana Prenada Media group.
- Umar, A. (2014). Effect of Wages, Work Motivation and Job Satisfaction on. *European Journal of Business and Management*, 85-96.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta:  
Pustaka Pelajar.