

ABSTRACT.

This study aims to determine how much influence the Career Development and Organizational Commitment on Employee Performance with Job Satisfaction as a Moderating variable at PT. P&P Valley Karet. This study consists of two Independent Variables namely Career Development and Organizational Commitment, one Dependent Variable, Employee Performance and one Moderating Variable, Career Development. The analytical method used is Multiple Regression Analysis. Data collection method in this study is to use a questionnaire filled out by respondents namely employees PT. P&P Valley Karet.

The sample in this study used the Slovin formula with a total sample of 77 employees at PT. P&P Valley Karet. The data analysis method uses Multiple Regression analysis with SPSS 23.0 application.

The contribution of Career Development and Organizational Commitment variables to Employee Performance with Job Satisfaction as a moderating variable was 58.4% while the remaining 41.6% was influenced by other variables outside the study. The results of this study explain that the variable Job Satisfaction moderates Career Development and Organizational Commitment to Employee Performance.

Keywords: Career Development, Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Moderating Pada PT. P&P Lembah Karet. Penelitian ini terdiri dari dua Variabel Independen yaitu Pengembangan Karir dan Komitmen organisasi, satu Variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan dan satu Variabel Moderating yaitu Kepuasan Kerja. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Kuisisioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. P&P Lembah Karet.

Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel adalah sebanyak 77 orang karyawan pada PT. P&P Lembah Karet. Metode analisi data menggunakan analisi Regresi Berganda dengan aplikasi SPSS 23.0.

Kontribusi variabel Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel moderating berpengaruh sebesar 58,4 % sedangkan sisanya 41,6 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel Kepuasan Kerja memoderasi Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.