

Dr. H. ELFISWANDI, S.E., M.M., Ak., CA.

NIDN: 1019046601

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang. Penelitian ini terdiri dari dua Variabel Independen yaitu Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi, satu Variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan dan satu Variabel Intervening yaitu Komitmen Organisasi. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Andalan Mitra Prestasi Padang.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden yang merupakan karyawan pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang. Metode analisis data menggunakan analisis Regresi Berganda dengan aplikasi SPSS 16.0.

Kontribusi variabel Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening berpengaruh sebesar 72,5 % sedangkan sisanya 27,5 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel Kinerja karyawan memediasi hubungan Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi tidak memediasi hubungan antara Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT.

This study aims to study the effect of Work and Organizational Discipline on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening variable at PT. Andalan Mitra Prestasi Padang. This study consists of two Independent Variables namely Work Discipline and Cultural Organization, one Employee Performance Dependent Variable and one Intervening Variable, Organizational Commitment. Data collection methods in this study using a questionnaire filled out by respondents, namely employees of PT. Andalan Mitra Prestasi Padang.

The sample in this study were 50 respondents who were employees at PT. Andalan Mitra Prestasi Padang. The data analysis method uses Multiple Regression analysis with SPSS 16.0 application.

The Contribution of Work and Organizational Discipline variables to Employee Performance with Organizational Commitment as Intervention variable influences 72.5% while the remaining 27.5% is bound by other variables outside the study. The results of this study describe the variable employee performance mediates the relationship of Work Discipline and Organizational Commitment does not mediate the relationship between Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance

Keywords: Work Discipline, Cultural Organization, Employee Performance, and Organizational Commitment.