

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan kompensasi terhadap Motivasi Kerja implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negri Sipil Badan kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 1–10.
- Fauzi, M., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (studi pada karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang)*. 02(02).
- Hutagalung, M. N. U.(2018). *Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor PLN Area Medan*.
- Latif, A. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Seleksi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Cariabel Intervening pada PT Bank Rakyat Indonesi c.g Cikditiro, Yogyakarta*.
- Marsoit, P., Sendow, G., Rumokoy, F., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2017). *Pengaruh Pelatihan ,Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia*
- Muslimin, R. M., Kojo, C., & Dutolong, L. O. H. (2016). *Analisis Pelatihan, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Pos dan Giro Manado*. 4(2), 187–198.
- Hernawaty. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Home Center Medan*. I(ISSN : 2549-5836), 1–10.
- Niam, K., Wulan, H. S., & Saputra, A. (2018). *Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Armindo Tobacco dengan Kedisiplinan sebagai variabel Intervening*.
- Setiyaningrum, I. (2017). *Pengaruh Disiplin, Fasilitas Kerja dan Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bank Syariah Studi Kasus Pada Bank Mandiri Syariah KC Kendal*.

- Rika Okana. (2017). *Pengaruh Disiplin, Fasilitas Kerja dan Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.*
- Setiawan, S. E. F. A. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan semangat kerja sebagai variabel intervening.*
- Syofiana, Y. (2018). *Analisis Pelatihan , Kompensasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional ( Studi pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Utara ) TALENTA Conference Series Analisis Pelatihan , Kompensasi Intrinsik dan Lin. 1(1).*
- Trisyanti, S., Heru Sri Wulan, S. M., & Andi Tri Haryono, SE, M. (2014). *Pengaruh Pelatihan, Stres Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Study Kkasus pada PT. Karya Cipta Unggul Nusantara).*
- Walukow, meylisa thesa, Roring, M., & Tampi, johny r. . (2016). *Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT, 4(4), 1–9.*
- Ganie, D., & Abidin, Z. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Bukit Makmur Mandiri Utama Job Site Binungan Suaran. 1(1), 17–29.*
- Widodo, P. D. S. E. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.*
- Dr. Widodo. (2017). *Metodologi PPenelitian Populer & Praktis.*
- Fridayana Yudiaatmaja, M. S. (2017). *Analisis Jalur : Perhitungan Manual dan Aplikasi Komputer Statistik.*
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.*
- Umar, D. H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.*
- Andra Tersiana, S. TP, M, S. (2018). *METODE PENELITIAN.*
- Mulyadi, S.E., M. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).*
- Prof. Dr. H. Suparyadi, S.IP., M. . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*