

ABSTRACT

Yola Riyana, 16101155310116, Management of the Faculty of Economics and Business (2019) "The Effect of Training and Work Facilities on Work Productivity Through Organizational Commitment as Intervening Variables at PT. PLN (Persero) West Sumatra Region ". Under the guidance of Dr. Yulasmu, SE.MM and Ibuk Marta Widian Sari, SE.MM.

The purpose of this study was to determine the Effect of Training and Work Facilities on Work Productivity Through Organizational Commitment as Intervening Variables at PT. PLN (Persero) West Sumatra Region. The sample in this study used the Slovin formula with a total sample of 60 employees. The method of data analysis uses multiple regression analysis and path analysis. From the results of data processing shows that the variable work facilities and organizational commitment have a positive and significant effect on work productivity, while the training variable has a negative and not significant effect on productivity.

Training provides an indirect effect greater than the direct effect on Work Productivity through Organizational Commitment as an intervening variable. Work Facilities provide an indirect effect greater than the direct effect on Work Productivity through Organizational Commitment as an intervening variable. So that Organizational Commitment is able to mediate the relationship between Training, Work Facilities on Work Productivity (Full Mediation)

Keywords : Training, Work Facilities, Organizational Commitment, Work Productivity

ABSTRAK

Yola Riyana, 16101155310116, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2019) “Pengaruh Pelatihan dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Yulasmi, SE.MM dan Ibu Marta Widian Sari, SE.MM.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat. Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang karyawan. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis. Dari hasil pengolahan data menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan variabel pelatihan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas.

Pelatihan memberikan pengaruh tidak langsung lebih besar dibandingkan pengaruh langsung terhadap Produktivitas Kerja melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Fasilitas Kerja memberikan pengaruh tidak langsung lebih besar dibandingkan pengaruh langsung terhadap Produktivitas Kerja melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Sehingga Komitmen Organisasi mampu memediasi hubungan antara Pelatihan, Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja (Full Mediation).

Kata kunci : Pelatihan, Fasilitas Kerja, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja