

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence the Human Relations (X1), work experience (X2) and work environment conditions (X3) on employee performance (Y). The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 35 respondents. The analytical method used is the validity and reliability test, the classic assumption test, correlation analysis, multiple regression analysis, to test the hypothesis used is the t test and F test.*

*The results showed (a) There was a positive and significant influence of Human Relations on employee performance of 3.233 with a significant level ( $0.003 < 0.05$ ). (b) There is a positive and significant influence of work experience on employee performance of 3,950 with a significant level ( $0,000 < 0.05$ ). (c) There is a positive and significant influence of working environment conditions on employee performance of 3.565 with a significant level ( $0.001 < 0.05$ ). (d) Then based on the simultaneous hypothesis test (F test) it can be seen that the F-count is  $44.981 > F\text{-table } 2.91$  or a significant level is smaller than alpha ( $0,000 < 0.05$ ), then there is a positive and significant effect on Human Relationships, work experience and working environment conditions together to employee performance. And based on the coefficient of determination test (R<sup>2</sup>) the value is 0.795 or 79.5%. This shows the percentage contribution of the influence of Human Relations, work experience and working environment conditions on employee performance by 79.5%. while the remaining 20.5% is influenced by other variables outside this study.*

*Finally, the authors suggest to the Office of the Pasaman Sub-District Head of East Pasaman Regency, to be able to improve work experience, Human Relations and significant work environment conditions through their respective indicators so that employee performance improves.*

**Keywords:** *Human Relations, work experience and working environment conditions, employee performance.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Human Relation* (X1), pengalaman kerja (X2) dan kondisi lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja pegawai (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 35 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Human Relation* terhadap kinerja pegawai sebesar 3,233 dengan tingkat signifikan ( $0,003 < 0,05$ ). (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 3,950 dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 3,565 dengan tingkat signifikan ( $0,001 < 0,05$ ). (d) Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa  $F_{\text{hitung}} 44,981 > F_{\text{tabel}} 2,91$  atau tingkat signifikan lebih kecil dari alfa ( $0,000 < 0,05$ ), maka terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *Human Relation*, pengalaman kerja dan kondisi lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,795 atau 79,5%. Hal ini menunjukkan persentase sumbangan pengaruh *Human Relation*, pengalaman kerja dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 79,5%. sedangkan sisanya sebesar 20,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Camat Panti Kabupaten Pasaman Timur, untuk dapat meningkatkan pengalaman kerja, *Human Relation* dan kondisi lingkungan kerja yang signifikan melalui indikator masing-masing agar kinerja pegawai meningkat.

**Kata Kunci:** *Human Relation*, pengalaman kerja dan kondisi lingkungan kerja, kinerja pegawai.