

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Donni Juni Priansa, (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung, Alfabeta.
- Flippo, B, Edwin. (2015). *Personal Management*. Erlangga. Riduan, 2015. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Nurul, Ulfatin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Cetakan ke-1, Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Rachman, Taufiq. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan-1, Bogor : Ghalia Indonesia.
- Riduan. (2015). *Motode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke-23, Bandung : Alfabeta
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. bandung : Alfabeta
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta : PT. Pustaka Baru.

Jurnal

- Adianita, A. S., Mujanah, S. & Candraningrat. (2017). *Kompetensi Karyawan , Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya*. No 17 (1).
- Anggraini, M. (2017). *Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Job Satisfaction Dan Job Engagemen Sebagai Variabel Mediasi*. (Studi Pada PNS Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta). 1–21.
- Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Intervening (Studi pada Karyawan PT . Pos Indonesia Kota Madiun)*. *Jurnal*

Administrasi Bisnis, 50(4), 169–177.

- Ardi, R. T. B. & Sudarma, K. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(2), 142–152. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i2.7821>
- Budiastuti, A. & Budiastuti, S. (2018). Pengaruh Self-Efficacy, Employee Engagement, Dan Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan Perguruan Swasta Tinggi Di Purwokerto. *1*), *1*) *1*). *1*(1), 41–54.
- Chrisdiana, L. & Raharjo, M. (2017). Pengaruh Employee Engagement Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*. Vol 01. No.1. 1-9..
- Cipta, H. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). Pada Guru SD Swasta Di Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi *PEDAGOGIK Vol.V, No. 2, September 2017*. 13–21.
- Dewi, N., & Sudibya, I. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 7473–7499.
- Elayati, M. (2015). *Pengaruh Keadilan Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas Terhadap Perceived Organizational Support Pada Sales PT. Columbindo Perdana Cabang Semarang*.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23.
- Fauziah, F. (2016). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus Pada PT. Inkabiz Indonesia). *Title*. (June).
- Lanang Agung Adnyana, I., & Purnami, N. (2016). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Self Efficacy Dan Locus of Control Pada Niat Berwirausaha. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 1160–1188.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.

- Nugroho, H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru Smk Negeri Di Kabupaten Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 104. <https://doi.org/10.21009/jmp.08110>
- Rahayuningsih, S., Yuniarti, A., & Murdianto, A. (2015). *Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating*. (Studi Empiris Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang).
- Pangestu, T. T. & Wahjuadi, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement. Di PT. Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Cabang Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Putri, P., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 7339–7365.
- Rahmawati, E. (2015). *Pengaruh Individual Values Dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior*.
- Sahrah, A. (2017). *Perceived Organizational Support Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit Perceived Organizational Support And Organizational Citizenship Behavior On Hospital Nurses Alimatus Sahrah Rumah Sakit Perawat Dalam Upaya Mewujudkan Pelaya*. 19(1), 40–56.
- Sari, C. R. S. (2015). Hubungan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Organizational Commitment Pada Beberapa Puskesmas Di Dki Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 41. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v8i1.1400>
- Srimulyani, V. A., Rustiyangsih, S., & Kurniawati, D. (2016). Dampak Integrative Leadership dan Employee Engagement terhadap Perilaku Extra-Role. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 15(1), 36–50. <https://doi.org/10.12695/jmt.2016.15.1.3>
- Suandi, A. (2015). *Pengaruh Kompetensi Auditor, Self-Efficacy, Dan Job Stress Terhadap Audit Judgement*. (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik DKI Jakarta).
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (2), 952–962.
- Trilolita, V., & Ardi, P. (2017). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)*. 52(1).

- Ubaididillah, H. (2017). Analisa Pengaruh Modal Sosial Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (Ocb) Dengan Mediasi Kepercayaan Pada Manajemen Bumdesa. *Jurnal WAHANA*, 68(1), 53–61.
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 905–913.