

## ABSTRAK

Muhammad iqbal, No.BP 15101155310667, Manajemen (2019), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Utama Mandiri Padang, dibawah bimbingan Bpk. Dr. Yulasmi, SE, MM dan Bpk Berta Agus Petra, SE, M.SI Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Utama Mandiri Padang. Penelitian ini terdiri dari Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Semangat Kerja sebagai variabel independen, dan Produktivitas Kerja Karyawan sebagai variabel dependen. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 83 responden PT. Surya Utama Mandiri Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. (c) Terdapat Pengaruh positif dan signifikan antara Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Maka penulis berkesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,577. Hal ini menunjukkan bahawa besarnya persentase kontribusi Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. adalah sebesar 57,7% sisanya 42,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.**

## ***ABSTRACT***

Muhammad iqbal, No. BP 15101155310667, Management (2019), Effect of Leadership Style, Communication and Work Spirit on Employee Productivity at PT. Surya Utama Mandiri Padang, under the guidance of Mr. Dr. Yulasmi, SE, MM and Mr. Berta Agus Petra, SE, M.SI This study aims to find out how much the influence of leadership style, communication and work spirit on employee productivity at PT. Surya Utama Mandiri Padang. This study consisted of Leadership Style, Communication and Work Spirit as independent variables, and Employee Productivity as the dependent variable. The method of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 83 respondents PT. Surya Utama Mandiri Padang. The analytical method used is multiple regression analysis.

The results obtained based on Partial Test (t test) were obtained: (a) There is a negative and significant influence between the Leadership Style on Employee Productivity. (b) There is a positive and significant influence between Communication on Employee Productivity. (c) There is a positive and significant influence between Work Spirit on Employee Productivity. Then based on simultaneous hypothesis testing (Test F) it can be seen that the level of significance ( $0,000 < 0,05$ ). So the authors conclude that Leadership Style, Communication and Work Spirit have a significant effect on Employee Productivity. And based on the test the coefficient of determination ( $R^2$ ) the value is 0.577. This shows that the magnitude of the contribution percentage of Leadership Style, Communication and Work Spirit has a significant effect on Employee Productivity. is 57.7%, the remaining 42.3% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Leadership Style, Communication, Work Spirit, Employee Productivity.