

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, U. W. S. (2015). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung*. 9(2), 136–157.
- Aditya Satria Nanda. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin..., Aditya Satria Nanda, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMP, 2017*. 10–46.
- Afianto, I. D. (2017). *KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT . Victory International Futures Kota Malang )*. 50(6), 58–67.
- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). *TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang )*. 38(2), 79–88.
- Andiarso, T. (2017). *PROSIDING SEMINAR NASIONAL & CALL FOR PAPERS 2017 FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS Optimalisasi Tata Kelola Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Daya Saing dan Iklim Investasi UNTAG SEMARANG*. 105–119.
- Astarina, I. (2018). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALFA SCORPII PEMATANG REBA Ivalaina Astarina*. VII(4), 1–9.
- Astuti, W. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Sjahrudin, H. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. (August). <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG) Riski Damayanti 1 , Agustina Hanafi 2 , & Afriyadi Cahyadi 3*. (2), 75–86.
- Deny Dwi Prasetyo. (2017). *Analisis pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan cv asa agro corporation deny dwi prastyo*.
- Devita, M. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru*. *JOM FISIP*, 4(2).
- DP, M. K. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG Mohd.Kurniawan DP I*. (1), 33–48.
- Fajri, K., & Prasetya, H. N. U. A. (2017). *TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN ( Studi Pada Karyawan PT Brantas Abipraya ( Persero ) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran )*. 46(1),

11–19.

Fazri, D. A. T. (2014). *HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DENGAN DISIPLIN KERJA PADA*. 2(2), 150–161.

Firmandari, N. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi ( Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta )*. IX(1), 25–34.

Handoko. (2014). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta) SKRIPSI*.

hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya manusia*.

Hidayanto, A., Hamid, D., & Hakam, M. S. (2014). *MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN ( Studi Pada Karyawan PT . AXA Financial Indonesia Cabang Malang )*. 10(1), 1–9.

Indra Kurniawan AS Djamhur Hamid Ika Ruhana. (2014). *No Title*.

Indra Septy, Nurdin Brasit, R. M. Y. (2016). *THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND THE GRANT OF COMPENSATION ON PERFORMANCE WITH INTERVENING VARIABLES AS MOTIVATION ON BANK CENTRAL* Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu da. 107–127.

Iswantri, D. F. (2014). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.

Junaidi, R., & Susanti, F. (2006). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD BALTEKKOMDIK DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT*. 1–13.

Juniantara, W., & Riana, G. (2015). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia ekonomi kerakyatan . Koperasi mempunyai peranan yang sangat penting bagi semua Peraturan Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Rep. 9, 611–628*.

Kharis, I. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang) Indra*. 3(1), 1–9.

- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). *PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . KOPANITIA*. 3(2), 3–6.
- Magdalena, C. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Sinar Sosro Tanjung Morawa. *Human Falah*, 3.
- Mangkunegara. (2015). *DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI*.
- Manik, S. (n.d.). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. 2016.
- Merrel C. Lomban, S. M., & Walangitan, M. D. (2015). *Ssn 2303-1174*. 3(1), 242–253.
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). *ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang )*. 5(1), 1–16.
- Nawastuti, R. (2018). *Studi Kasus pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang*.
- Nugroho, A. D. (2015). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Business Training And Empowering Management SURABAYA*. IV(2), 4–14.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k*. 5(1), 500–532.
- Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 61–78.
- Oktaviani, R. M., & Nurhayati, I. (2014). *Penagruh Komitmen Profesi Terhadap Turover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Semarang)*. 21(1), 83–98.
- Oktavianti, I. (2014). *Management Analysis Journal*. 1(2).
- Paruru, J. B., Lopian, S. L. H. V. J., & Tawas, H. N. (2016). *INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORKING ABILITY ON EMPLOYEE  $\hat{e}^{TM}$  S PERFORMANCE OF*. 5(1), 225–233.
- Prastyo, D. D. (2017). *Analisis pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan cv asa agro corporation deny dwi*

*prastyo.*

- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Gunawan Eko Nurtjahjoo. (2015). ( *Studi pada karyawan PT . Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang* ). 25(1), 1–8.
- Priyanto, W. B. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai*. 7(2), 105–114.
- Putra, I. K. A. P., & Subudi, M. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja KARYAWAN PT BPR Pendungan*. 4(10), 3146–3171.
- Putri, G. A. A., & Suwandana, G. M. (2016). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN Sumber daya manusia ( SDM ) yang dimiliki oleh perusahaan sangat mempengaruhi kesuksesan suatu organisasi . Karyawan menjadi salah satu asset penting yang wajib dijaga dan dikembangkan organisasi . Gina ( 2013. 5(10), 6088–6115.*
- Rustamaji, A. C. P., Purwana, D., & Yohanna, C. (2017). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kinerja Guru SMK Swasta di Jakarta Timur*. 5(2).
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). *Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja*. 7(2), 1–9.
- Sari, E. P., & Touana, H. (2017). *Komponen Kompensasi Pekerja Level Staf Berstatus Pekerja Waktu Tak Tertentu Pada PT Pertamina Patra Niaga Jakarta Selatan*. 5(1), 69–82.
- Sari, O. R. (2015). *Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. Management Analysis Journal, 4(1), 28–35.*  
<https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7221>
- Sari, V. N. (2017). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multifinance Tbk Cabang Bukittinggi*.
- Sari, V. N. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt . Pegadaian ( Persero ) Kota Padang*.
- Sari, Y. K. (2014). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PATRA KOMALA DI DUMAI Yanti Komala Sari 1) 1). VI(2), 119–127.*
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2012). *Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan*

*Sidorejo Salatiga*. 197–209.

- Septyan, F. B., Musadieg, M. Al, Mukzam, M. D., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2017). MOTIVASI DAN KINERJA ( Studi Pada Karyawan CV . Jade Indopratama Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1), 81–88. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/2185/2583>
- Setiawan. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada*.
- Simamora. (2018). *MEDIA EKONOMI DAN MANAJEMEN Vol. 33 No. 1 Januari 2018*. 33(1), 59–73.
- Siregar, N. T. & S. (2017). Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sapadia Pasir Pengaraian. *Jom Fisip*, 4(2), 1–9.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrajap, M. A. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS*. 12(September), 22–45.
- Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 34(1), 38–46.
- Sutanto, I. A. dan E. M. (2014). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP RS □ m □ n b*. 2(1).
- Syafrina, N. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA*. 3(3), 455–468.
- Tampi, B. J. (2014). *Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014*. III(4), 1–20.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Sudi Kasus Pada PT. Pandawa)*. 9, 533–550.
- Widayati, C., & Rahardjo, T. H. (2017). *Widayati, Rahardjo dam Febriyanti: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional...* XXII(3), 466–485.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). *KARYAWAN PADA PT SINAR JAYA ABADI BERSAMA*. 3(2).

