

ABSTRAK

Reno, NoBP 16101155310493 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tahun 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Mutiara Agam. Dibawah bimbingan Ibu VIVI NILA SARI,,SE.,MM sebagai pembimbing I dan Bapak RIO ANDHIKA PUTRA, SH.,MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Mutiara Agam. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 105 responden kinerja karyawan. Analisis data dilakukan menggunakan spss 23.0 dengan menggunakan metode analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pemberian Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. Dan terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mutiara Agam. Bahwa tidak terdapat pengaruh dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mutiara Agam bahwa nilai pengaruh tidak langsung lebih kecil dari nilai pengaruh langsung melalui variabel intervening atau $0,132 < 0,213$. Artinya hubungan tidak langsung lebih kecil nilainya dari hubungan langsung, yang berarti kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja Karyawan.

Nilai pengaruh tidak langsung jauh lebih besar dari nilai pengaruh langsung melalui variabel intervening atau $0,173 < 0,238$. Artinya hubungan tidak langsung lebih kecil nilainya dari hubungan langsung, berarti pemberian kompensasi memediasi hubungan antara kinerja karyawan terhadap Kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening