

## DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inervening. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Bakara, L., Tinggi, S., & Manajemen, I. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Travellers Suites Medan*. 3(1), 9–15.
- Damayanti, N. (2017). *Pengaruh Dukungan Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Blambang Banyuwangi*. 1–16. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/300>
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Gibson (2015). Komitmen Organisasi. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 429). depok: rajawali pers.
- Mangkunegara, A.A.anwar Prabu 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- MiftahThoha (2015). *Kepemimpinan dan manajemen*. jakarta: rajawali pers.
- Mulyadi (2015). proses penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 192). depok: rajawali pers.

- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i2.17144>
- Rahayu, I. D., Al Musadieq, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9.
- Sehfudin, A. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.*
- Setiawan. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, reward, dan punishment terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel California Bandung, Vol. 8 No.2*
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, A., Umi, R., & Ciptaningsih, E. M. S. S. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Pascasarjana Universitas Pamulang*, 2017, 392–411.  
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/782>

Sunyoto, Danang. 2016. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Yogyakarta: CAPS.

Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.

Sutrisno. (2015). *manajemen sumber daya manusia*.

U, Effendi, Onong 2015. *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya

Wibowo. (2015). *manajemen kinerja (kelima)*. depok: rajawali pers.