

## ABSTRAK

Getty Cereta Azma, No.BP 16101155310345, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, *reward* dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr.Muhammad Ridwan, SE,MM, dan Bapak Dori Mittra Candana, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, *reward*, dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 62 responden yang di dapat dengan rumus *slovin* pada populasi karyawan yang bekerja pada pt.teluk luas kota padang sebanyak 165 orang.Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang di dapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Sig 0,000 < 0,05), kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh gaya kepemimpinan, komunikasi, *reward* dan dukungan organisasi secara bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan (Sig 0,000 < 0,05), sejalan dengan hasil penelitian **Susi Marta Tambunan (2019)**.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Reward, Dukungan Organisasi, Kinerja Karyawan.**