

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali, S.S., M. M. (2016). *PEMAHAMAN SUMBER DAYA MANUSIA (PERTAMA; PT BUKU SERU, ed.)*. CENTER FOR ACADEMIC PUBLISHING SERVICE.
- Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (PT Bumi Aksara, ed.).
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). kencana.
- Stephen Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. jakarta: salemba empat.
- Sutarti Wijono. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. PRENADAMEDIA GROUP.

Jurnal

- Ace, A. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Partisipasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rsud Bangkinang. *JOM Fisip*, 4(2), 1–8.
- Aria, T. (2015). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT Hankook Tire Indonesia , Cikarang)*. 29(1), 112–120.
- Aryansah, I., & Kusumaputri, E. S. (2014). *Iklm organisasi dan kualitas kehidupan kerja karyawan*.
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156. <https://doi.org/10.20473/jaki.v6i2.2018.156-163>
- Btara Putra Riyanto. (2016). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK TABUNGAN NEGARA YOGYAKARTA*.
- Deny Dwi Prasetyo. (2017). *Analisis pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan cv asa agro corporation deny dwi prastyo*.
- Fajri, K., Utami, H., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 11–19.
- Hamid, D. (2015). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Malang)*. 26(2), 1–10.
- Jeli Nata Liyas. Reza Primadi. (2015). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat*.
- Kadek Senli Bonix Suryawan, Riane J. Pio, W. R. (2019). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. PANDAWA SURYA SENTOSA DI KOTA BALIKPAPAN, KALIMANTAN TIMUR. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kurniawan AS, I. (2014). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN

KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT Indohamafish Jembrana Bali). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 4(1).

Lefiandra, N., & Suwarsi, S. (2016). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.

Mardi Astutik. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang* Mardi Astutik *Abstrak Pendahuluan*. 2(2). <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>

Maulana, R., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2015). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Bagian Pabrikasi Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(09), 112–124.

Negara, G. D., S, S. W. L. H., & Dwipayana, I. K. M. (2015). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Pada PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Jember (The Effect Quality of Work Life on The Employee Job Satisfaction Through Motivation at PT Bank Syariah Mandiri Kantor C. (1996)*.

Ni Luh Putu Surya Astitiani. (2016). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 10(2), 156–167.

Ni Nyoman Purnama Sari. (2017). *COMMONWEALTH BANK CABANG UBUD GIANYAR* Ni Nyoman Purnama Sari ; Ni Wayan Mujiati *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email: mujiatiniwayan@yahoo.co.id*. 27–28.

Nora Purbo Utami, Nurheni, A. S. (2016). *Pengaruh kelas jabatan (job grade) dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pns pada balai besar penelitian dan pengembangan pascapanen pertanian*. 10(1), 78–90.

Pratiwi, K., & Himam, F. (2014). *Kualitas kehidupan kerja ditinjau dari kepuasan kerja dan persepsi terhadap kinerja*. 13(1), 42–49.

Restika Asta Amalia, Indrianty Sudirman, H. A. K. (2014). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZEN BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN RS UNHAS THE INFLUENCE OF QUALITY OF WORK LIFE OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL CITIZEN BEHAVIOR (OCB) IN HASANUDDIN UNIVERSITY HOSPITAL*. (17).

Rinanti Rahayuning Bkti. (2018). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK X SURABAYA The Influence of Quality of Work Life toward Job*

Satisfaction of Employees in Maternal and Child Hospital X Surabaya. 6(2).
<https://doi.org/10.20473/jaki.v6i2.2018.156-163>

Rokhman, W. (2015). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KEPUASAN KERJA , KOMITMEN ORGANISASI , TUROVER INTENTION DAN STRES KERJA : STUDI PADA BMT DI KUDUS.*

Sampeliling, A. (2015). *Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. 12(1), 1–17.*

Setiawan, A. (2014). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KANJURUHAN MALANG. 1.*

Setiawan, M. A., & Agustina, T. S. (2014). *PENGARUH SAFETY CLIMATE TERHADAP KECELAKAAN KERJA DENGAN SAFETY BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT . PANCA. (2), 125–136.*

Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. 5(4), 315–324.*