

ABSTRAK

Ibda Luhurya Balqis, 16101155310199. Manajemen (2020), “Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Iklim Keselamatan Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Tarok Kota Payakumbuh Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening” dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitrizal, SE, MM dan Ibu Marta Widian Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *quality of work life* dan iklim keselamatan kerja pada kepuasan kerja karyawan Puskesmas Tarok Kota Payakumbuh melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 55 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara *quality of work life* terhadap disiplin kerja karyawan. Dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antara Iklim keselamatan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. (c) terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan antara *quality of work life* terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian H_0 diterima H_a ditolak. (d) terdapat pengaruh signifikan antara Iklim keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. (e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima H_a ditolak. (f) tidak terdapat pengaruh langsung disiplin kerja sebagai variabel mediasi antara *quality of work life* terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima H_a ditolak. (g) tidak terdapat pengaruh langsung disiplin kerja sebagai variabel mediasi antara iklim keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima H_a ditolak. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,623. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel *quality of work life* dan iklim keselamatan kerja terhadap variabel kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 62.3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Puskesmas Tarok Kota Payakumbuh untuk dapat meningkatkan *quality of work life* dan iklim keselamatan kerja terhadap variabel kepuasan kerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: *quality of work life*, iklim keselamatan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja