

## ABSTRAK

Yulia Mela Dari, NoBp 15101155310356 Jurusan Manajemen, 2020 Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumbar. Dibawah pembimbing I ibuk Dr. Ir. Zefriyeni, M.M dan pembimbing II Ibuk Vivi Nila Sari, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumbar. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 21. Dengan sampel sebanyak 85 responden

Hasil penelitian ini yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) : Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan (Uji F) diperoleh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sumbangan variabel Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja hanya 69,3%.

Hasil penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan oleh (Kenny, Yulianto, & Kurniawan, 2015), (Bianca & Susihono, 2016), (Etty & Susanty, 2018) dan (Khotimah, 2014).

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**