

DAFTAR PUSTAKA

- Anderson, M. 2017. "Transformational Leadership in Education: A Review of Existing Literature." *International Social Science Review* 93 (1): 4.
- Avolio, B. J., W. Zhu, W. Koh & P. Bhatia. 2016. "Transformational Leadership and Organizational Commitment: Mediating Role of Psychological Empowerment and Moderating Role of Structural Distance." *Journal of Organizational Behavior* 25 (8): 951-968.
- Anton dan Euis. 2017. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol. 8, No. 2.
- Dito, Anoki Herdian. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Skripsi. FE. Ekonomi Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Djati, Pantja dan Khusaini. (2017). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.5, No.1, Maret 2003:25-41.

Adiftiya, J. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. EJournal Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Mulawarman. Volume 2, Nomor 4.

Ekawati, R. & Nuraeni, D. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Atri Distribusindo Bandung). SMART – Study & Management Reseach. Vol X, No.3.

Diana, Sulianti K.L. Tobing., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol.11.No.1.Maret 2009. Hal.31-37.