

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pegawai pada PT. Famili Raya Padang. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu Gaya Kepemimpinan dan satu variabel Dependent Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Famili Raya Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan, Bahwa terdapat pengaruh positif signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan, Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap terhadap kinerja karyawan, Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan, kepuasan kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasi