

ABSTRAK

Irna Suryani, NoBp 15101155310027. Jurusan Manajemen, 2020 Pengaruh Model Pemberdayaan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sman 12 Kota Padang. Dibawah pembimbing I ibuk Dr. Ir. Zefri yenni, M.M dan pembimbing II Bapak Vicky Brama Kumbara, S.E, M.M

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil Uji t yaitu: Model Pemberdayaan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja dengan signifikan, Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja. Uji F terdapat pengaruh positif signifikan secara bersama-sama Model Pemberdayaan, Kompetensi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja. Uji Determinasi terdapat sumbangan variabel Model Pemberdayaan, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja hanya sebesar 87.0% sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Hasil penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan oleh Saputra, dkk (2016), dan Khairiyansyah (2015), Widyadari (2018) dan Hafid (2017), Pramularso (2017), Widyadari (2018), Saputra, dkk (2016), dan Nugraheni (2016).

Kata Kunci : Model Pemberdayaan, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja