

DAFTAR PUSTAKA

- Aldila Nursanti, 2014, Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan CV Kedai Digital, Universitas Negeri Yogyakarta
- Etty, S. (2014). Reward Sistem On Employees Job Performance A Study On Banking Sector Of Pakistan. *IOSR Journal of Business and Management*, 11(6), 61–68. <https://doi.org/10.9790/487x-1166168>.
- Fitrianti. (2015). Pengaruh Sistem Penghargaan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat (Bank Nagari), 5(2), 2600–2606.
- Ghozali, I. (2014). Impact of working environment and mutacion and development on organization performance through mediating role of employee engagement and job satisfaction. *European Journal of Training and Development Studies*, 4(2), 33–48.
- Ghozali, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Razer Brothers, 5(1), 1–131. Retrieved from http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf
- Hamali, A., & Yusuf. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. CAPS (Center For Academic Publishing Service). Yogyakarta: Pt Buku Seru. www.bukuseru.com.
- Handoko, T. H. (2015). Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia. In *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*.
- Hartatik. (2014). buku praktis mengembangkan SDM. In *buku praktis mengembangkan SDM*.

- Hayati & Sinaga. (2015). Pengaruh karakteristik individu dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Surabaya, AGORA. Vol, 7. No. 1.
- Hendra, H. (2016). pengaruh mutasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Hasil penelitiannya adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara mutasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja.. Metode analisis data menggunakan data kuantitatif dengan menggunakan uji autokorelasi , uji f, 6(1), 1–13.
- Ghozali, I. (2014). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS. In *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 19*.
- Kaswan. (2017). Psikologi Industri dan Organisasi. ALFABETA. Bandung: www.cvalfabeta.com
- Kenny, Y. K. (2015). pengaruh karakteristik individu dan mutasi terhadap kinerja karyawan di Pt. Parid Padang Global. Metode deskriptif , yaitu metode pemb, (2460–6545), 447–450.
- Kurnianingsih, I. (2018). pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja dan komitmen karyawan pada universitas terbuka.
- Khotimah. (2014). pengaruh mutasi dan pengembangan karir pada kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan 6(1), 51–60. Retrieved from [file:///D:/Tugas Kuliah/Jurnal/Nasional/Konflik Kerja/Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia \(Persero\) Tbk Cabang Manado \(ISSN\).pdf](file:///D:/Tugas%20Kuliah/Jurnal/Nasional/Konflik%20Kerja/Pengaruh%20Konflik%20Kerja%20Dan%20Stres%20Kerja%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20Pada%20Pt.%20Bank%20Negara%20Indonesia%20(Persero)%20Tbk%20Cabang%20Manado%20(ISSN).pdf)
- Lynawati. (2016). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Puwokerto, XVI(2), 220–228.
- Lousiana, P. D. (2016). pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan non manajerial Kompas Gramedia Sports And Health Media Di Jakarta, 3(1),

52–62. <https://doi.org/10.1109/PST.2008.12>

Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>

Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada. www.rajagrafindo.co.id

Hameed, M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan) Islamia University of Bahawalpur Research Scholars of Department of Management Sciences. *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 302–309.

Nainggolan, N. P. (2014). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Ex Batam Indonesia Nora Pitri Nainggolan Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Putera Batam, 135–154.

Novita, A. M. (2017). Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Soekarno Hatta Malang). *Administrasi Bisnis*, 47(1), 175.

Natassia, A. (2017). P pengaruh sistem penghargaan dan pengembangan karir terhadap kinerja Marketing Pt. Hoho Pekanbaru, 1(2), 1–21.

Oktafiana, R. (2016). Analisis Multivariate dengan program IBSM SPSS21. *Semarang: Universitas Diponegoro*.

Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 200. <https://doi.org/10.1039/c5cc07884a>

Rasyid, M. N. (2016). Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada. *Universitas Jember*, 10(3), 343–354.

Rivai, V. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panin Cabang Pondok Indah.

- Suyadi, P. (2016). Kinerja Karyawan Perbankan Syariah (Studi kasus di Bank Syariah Bukopin Cabang Melawai).
- Sastrohadiwiryo. (2016). *Statistik Non-Parametrik: Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS. Universitas Diponegoro. Semarang.*
<https://doi.org/10.1002/14651858.CD002812>
- Septya. (2015). pengaruh mutasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Pt. Rimbajtiraya Citrakarya, *123*(August 2012), 2013.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi.
- Setiawan, F., & Dewi, K. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada CV. Berkat Anugrah. Jurnal. Denpasar: Universitas Udayana.
- Sugiyono. (2015). Summary for Policymakers. In *Climate Change 2013 - The Physical Science Basis*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.ISBN 979 - 8433 - 64- 0: 8.
- Sujerweni, V., & Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Siregar. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Kencana.
- Suriani, L. (2018). Kinerja Karyawan Di Pt . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado Effect Of Compensation , Work Discipline And Work Ethics On Employee Performance In Pt . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado, *6*(4), 2188–2197.
- Sari, V. N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan, kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang.

- Sari, V. N., Sari, M. W., & Apriyan, J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan, keterampilan kerja, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Kota Padang.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang / Vol. 4, No.2, 4(2), 41–55.*
- Yanto. (2016). *Statistika Inferensi Untuk Penelitian Minitab*. Cv.Andi. Yogyakarta: alfabeta: 15.