

ABSTRAK

Fajar Trianda, NoBp 14101155310268. Jurusan Manajemen (2020). Dengan judul Pengaruh Pelatihan Kerja, Penempatan dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Niko Putra Utama Painan. Dibawah pembimbing I Ibu Yosi Yulia., S.E., M.M., Ak., CA. dan pembimbing II bapak M. Afuan, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja, Penempatan dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Niko Putra Utama Painan. Metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuesioner dengan sampel 34 responden, metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini yang didapatkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan, Penempatan berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan, Pemberian Insentif berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Berdasarkan (Uji F) terdapat hasil yang berarti secara bersama-sama Pelatihan Kerja, Penempatan dan Pemberian Insentif berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Uji determinasi menunjukkan sumbangan variabel Pelatihan Kerja, Penempatan dan Pemberian Insentif terhadap variabel Prestasi Kerja berpengaruh sebesar 62,4%, sedangkan sisanya sebesar 37,6% di pengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Niko Putra Utama Painan untuk dapat meningkatkan pelatihan kerja dan pemberian insentif terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Penempatan, Pemberian Insentif dan Prestasi Kerja Karyawan