

ABSTRAK

Jimitri 17101155310234. Manajemen, Evaluasi *Talent Management*, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Elfiswandi, SE. MM. Ak. CA dan Bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengaruh *Talent Management*, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu *Talent Management*, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi dan Dukungan Organisasi dan satu variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang di isi oleh responden yaitu Pegawai Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) bahwa terdapat pengaruh positif signifikan *talent management* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota. (b) bahwa terdapat pengaruh positif signifikan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota. (c) bahwa terdapat pengaruh positif signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota. (d) bahwa terdapat pengaruh positif signifikan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota. Dan berdasarkan uji koefesien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,647 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel *Talent Management*, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Dukungan Organisasi sebesar 0,647 atau 64,7% sedangkan sisanya sebesar 35,3% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Pengadilan Agama Kabupaten 50 Kota untuk dapat meningkatkan *Talent Management*, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi dan Dukungan Organisasi.

Kata Kunci : Talent Management, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, dan Dukungan Organisasi

ABSTRACT

Jimitri 17101155310234. Management, Talent Management Evaluation, Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Organizational Support on Employee Performance at the 50 Cities District Religious Court Office. Under the guidance of Mr. Dr. H. Elfiswandi, SE. MM. Ak. CA and Mr. Bayu Pratama Azka, SE, MM.

This study aims to determine how much influence the influence of Talent Management, Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Organizational Support on Employee Performance at the 50 Cities District Religious Court Office. This study consists of four independent variables, namely Talent Management, Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Organizational Support and one dependent variable, namely Employee Performance. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression. The method of data collection in this study was to use a questionnaire that was filled out by respondents, namely the employees of the 50 City District Religious Court Office.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: (a) that there is a significant positive influence of talent management on employee performance at the 50 City District Religious Court Office. (b) that there is a significant positive effect of emotional intelligence on employee performance at the 50 City District Religious Court Office. (c) that there is a significant positive effect of organizational commitment on employee performance at the 50 City District Religious Court Office. (d) that there is a significant positive effect of organizational support on employee performance at the 50 City District Religious Court Office. And based on the coefficient of determination test (R²) the value is 0.647, this shows that the contribution of the variable Talent Management, Emotional Intelligence, Organizational Commitment, Organizational Support is 0.647 or 64.7% while the remaining 35.3% is determined by other variables not analyzed in this study. model in this study.

Finally, the authors suggest to the 50 Cities District Religious Court Office to be able to improve Talent Management, Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Organizational Support.

Keywords: *Talent Management, Emotional Intelligence, Organizational Commitment, Organizational Support and Employee Performance*