

## DAFTAR PUSTAKA

- Akila, R. (2012). A Study on Employee Retention Among Executives at BGR Energy Systems LTD, Chennai. *International Journal of Marketing, Financial Services & Management Research*, 18–32.
- Ardanti. (2017). Pengaruh pelatihan, efikasi diri, dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel dan convention). *Journal Management*, 6.
- Astuti Puji Diah. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 7.
- Felinda, B. vina. (2016). pengaruh motivasi intrinsik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan kantor PT. telekomunikasi indonesia tbk. divisi regional iv wilayah jateng dan DIY). *Diponegoro Journal Of Management*, 5.
- Haeruddin, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja pegawai Pada Kantor Camat Witaponda Kabupaten Morowali. *E Jurnal Katalogis*, 4.
- Hafanti. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *Jurnal Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 4.

- Luh Putu. (2017). Pengaruh Keputusan Investasi, Kebijakan Dividen, serta Keputusan Pendanaan Terhadap Nilai Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8.
- Megawati, M. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara*, 11.
- Mustika. (2017). Pengaruh Corporate Social Responsibility, Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Leverage, Capital Intensity dan Kepemilikan Keluarga Terhadap Agresivitas Pajak. *JOM Fekon*, 4.
- Nur Yasin, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN Persero, Cabang Malang*.
- Setiyanto, A. I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akutansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5.
- Tubagus Ahmad, D. (2015). *Konsep - Konsep Dasar Manajemen Personalia - Masa Kini*. PT Refika Aditama.
- Hafanti, "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh," *J. Pascasarj. Univ. Syiah Kuala*, vol. 4, 2015.
- Ardanti, "Pengaruh pelatihan, efikasi diri, dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel dan convention)," *J. Manag.*, vol. 6, 2017.
- G. M. dkk Mbugua, "Relationship between Strategic Recruitment and Employee

- Retention in Commercial Banks in Kenya,” *Int. J. Bus. Adm.*, vol. 6, 2015.
- R. G. dkk Motlou, “An Evaluation of The Impact of Job Satisfaction of Employee Retention at Lonmin Rowland Shaft North West Province,” *Kuwait Chapter Arab. J. Bus. Manag. Rev.*, 2016.
- M. M. Nath, G., & Bagali, “Demystifying Employee Retention Strategies - Factor Affecting Nurses in Private Sector,” *Int. J. Bus. Adm. Res. Rev.*
- Wirawan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2015.
- I. K. Ananto, Setyo, Rahyuda and P. S. dan Priartini, “Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 5, 2016.
- Mustika, “Pengaruh Corporate Social Responsibility, Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Leverage, Capital Intensity dan Kepemilikan Keluarga Terhadap Agresivitas Pajak,” *JOM Fekon*, vol. 4, 2017.
- B. Daryanto, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media, 2017.
- H. Ismaniar, *Manajemen Unit Kerja: Untuk Perekam Medis dan Informatika Kesehatan Ilmu Kesehatan Masyarakat Keperawatan dan Kebidanan*. Yogyakarta: Deepublish, 2015.
- S. . dan J. T. . Robbins, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- E. C. Alabekee, “Effect of Cooperative Learning Strategy on Students Learning Experience and Achievements in Mathematics,” *Int. J. Educ. Learn. Dev.*,

vol. 4, 2015.

S. Mursidta, “Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi i Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 5, 2017.

Wibowo, *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2016.

E. Mujiasih, “ubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement),” *J. Psikol. Undip*, vol. 14, 2015.

D. Tubagus Ahmad, *Konsep - Konsep Dasar Manajemen Personalia - Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.

M. S. Megawati, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan,” *J. Niara*, vol. 11, 2019.

Mulyadi, *Akuntansi Biaya, Edisi 5*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, 2015.

Mulyadi, *Akuntansi Biaya, Edisi 5*. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.

Suparyadi, *Manajemen Aumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi, 2015.

R. Suryo Pranowo, *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta, 2016.

- A. I. Setiyanto, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention," *J. Akutansi, Ekon. dan Manaj. Bisnis*, vol. 5, 2017.
- B. Setyadi, *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. Malang, 2015.
- Sri Widodo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, 2016.
- Sinambela, *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2016.
- P. Afandi, *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish, 2016.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Hafanti, "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh," *J. Pascasarj. Univ. Syiah Kuala*, vol. 4, 2015.
- I. K. Ananto, Setyo, Rahyuda and P. S. dan Priartini, "Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok," *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 5, 2016.
- S. . dan J. T. . Robbins, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- & A. ( Ariarni, "engaruh Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening," *J. Adm. Bisnis*, vol. Vol.50.

- D. Tubagus Ahmad, *Konsep - Konsep Dasar Manajemen Personalia - Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.
- D. I. Suwondo, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 17, 2015.
- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama, 2015.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabet, 2016.
- Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- A. Irianto, *Statistik (Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya)*. Jakarta: Kencana, 2015.
- Riduwan, *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta, 2015.