

DAFTAR PUSTAKA

- Andriana, V. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Cahyani, N. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 5(1), 500–532.
- Fatimah, C. N. Y. (2019). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Spesifikasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara*. 19.
- Mustikawati, F. I. K. (2014). *Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Security Di PT . Wilmar Nabati Indonesia – Gresik*. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 03(X), 154–180.
- Nurdiyah, S. (2018). *pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening*. 2, 227–249.
- Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman. (2019). “ *Pengaruh Job Description dan Job Satisfaction terhadap kinerja karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)*.” 1, 42–58.
- Rizki Noviawati, D. (2016). *Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya)*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- Sudirman Manik. (2016). *Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank*. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229–244.

- Surjosuseno, D. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Ud Pabrik Ada Plastic*. Hamilton and Hardy's Industrial Toxicology: Sixth Edition, 3(2), 759–784. <https://doi.org/10.1002/9781118834015.ch75>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi)*. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Harahap, V. A., & Hidayat, W. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang)*. *Universitas Diponegoro*, 1–11.
- Kurniawan, E. (2014). *Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Security Di PT . Wilmar Nabati Indonesia – Gresik*. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 03(X), 154–180.
- Putrayasa, R. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 17(1), 85060.
- Rohman, M. A., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kebijakan Pemimpin Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Pelangi Kinasih Tunggal Karsa Semarang*. *Journal of Management*, 4(4), 110. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1104>
- Setiawan, F., & Dewi, A. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkat Anugrah*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5), 252522.

- Suratman Hadi. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. *Parameter*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang*. *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.
- Syafei, M., Fahmi, I., & Hubeis, A. V. S. (2016). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Pt Pul Logistics Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(3), 217–229. <https://doi.org/10.17358/jabm.2.3.217>
- Zulhelmi dan Albert. 2016. “*Analisis Pengaruh Harga, Promosi, Tempat Terhadap Keputusan Pembelian Produk Sparepart Sepeda Motor Merek Strong di Pekanbaru*”. *Jurnal Procuratio*