

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, H. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL GRAND INNA MUARA PADANG. *HENDRI AZWAR PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERHOTELAN JURUSAN KESEJAHTERAAN KELUARGA FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI PADANG*.
- Ani, N. Fitri. (2016). ANALISIS PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERSPEKTIF ETIKA KERJA ISLAM. *INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI REDEN INTAN LAMPUNG*, 147, 11–40.
- Dewi, K. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Utama Medan*.
- EKAPUTRI, N. Y. (2019). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ginanjari, R. A. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Sleman*. 156. Retrieved from bkd.jabarprov.go.id/artikel/86-.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Isnaini, K. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT Putra Nugraha Sentosa Mojosongo) NASKAH PUBLIKASI*.
- Istiqomah, S. N., Manajemen, P. M., Pascasarjana, P., Ekonomi, F., Islam, U., Manajemen, P. M., ... Islam, U. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN IKLIM KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KOTA YOGYAKARTA, DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Suhartini*, 19(1), 89–97.
- Khoiri, M. M. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN DI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*, (November).
- Maghfiroh, F. N. (2015). *Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT Skripsi Diajukan untuk Memenuhi*

Salah Satu Syarat.

- Meilany, P., & Ibrahim, M. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Program Studi Administrasi Bisnis FISIP Universitas Riau*, 1–11.
- Nimpuno, G. A. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. PUSTAKA PELAJAR YOGYAKARTA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN – JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA 2015*, 151, 10–17. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Nurul, I. (2016). PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UPT WILAYAH SULSELRABA. *Universitas Islam Negeri Alaudin*, 28.
- Parinduri, L., Yusmartato, & Hernawati, T. (2017). *Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit Ptpn I. 3814*, 1–8.
- Prakoso, R. D. (2014). *DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT . AXA Financial Indonesia Cabang Malang)*. 14(2), 1–10.
- Prakoso, S. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH KEDU UTARA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN – JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*, (June).
- Pratama, M. C. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG. *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMPUNG BANDAR LAMPUNG 2016*.
- Ruhana, R. D. P. E. S. A. I. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- Sanjaya, M. T. R. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL Ros In YOGYAKARTA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN – JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*, (Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonom).
- Sanjaya, R. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA

PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat) Skripsi. *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG*, (September), 160–164.

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Tumbel, C. W. S. M. S. T. M. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT BPR PRISMA DANA MANADO. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Wicaksono, A. P. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPOT LPG BALONGAN PT PERTAMINA (PERSERO). *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7. Retrieved from <http://www.albayan.ae>

Wijaya, A. J. (2018). (*Studi Pada Karyawan PT . Ika Jaya Sahara Karya Malang*). 60(1), 180–186.

Azwar, H. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL GRAND INNA MUARA PADANG. *HENDRI AZWAR PROGRAM STUDI MANAJEMEN PERHOTELAN JURUSAN KESEJAHTERAAN KELUARGA FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI PADANG*.

Chrisnanda, D. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mas Sumbiri*. 124. https://repository.usd.ac.id/8914/1/122214091_full.pdf

Dewi, K. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Utama Medan*.

EKAPUTRI, N. Y. (2019). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Ginanjari, R. A. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Sleman*. 156. bkd.jabarprov.go.id/artikel/86-

Isnaini, K. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT Putra Nugraha Sentosa Mojosongo) NASKAH PUBLIKASI*.

Istiqomah, S. N., Manajemen, P. M., Pascasarjana, P., Ekonomi, F., Islam, U., Manajemen, P. M., Pascasarjana, P., Ekonomi, F., & Islam, U. (2015).

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN IKLIM KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KOTA YOGYAKARTA, DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Suhartini*, 19(1), 89–97.

Kasmawati. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sermani Steel Makassar. *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UINALAUDDIN MAKASSAR*, 66.

Khoiri, M. M. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN DI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*, November.

Meilany, P., & Ibrahim, M. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Program Studi Administrasi Bisnis FISIP Universitas Riau*, 1–11.

Nimpuno, G. A. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. PUSTAKA PELAJAR YOGYAKARTA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN – JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA 2015*, 151, 10–17. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>

Parinduri, L., Yusmartato, & Hernawati, T. (2017). *Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit Ptpn I. 3814*, 1–8.

Prakoso, R. D. (2014). *DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT . AXA Financial Indonesia Cabang Malang)*. 14(2), 1–10.

Prakoso, S. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH KEDU UTARA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN – JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*, June.

Pratama, M. C. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG. *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMPUNG BANDAR LAMPUNG 2016*.

Ruhana, R. D. P. E. S. A. I. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.

- Sanjaya, M. T. R. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL Ros In YOGYAKARTA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN – JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*, Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonom.
- Sanjaya, R. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat) Skripsi. *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG*, September, 160–164.
- Syafii, M., & Lindawati, T. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis mandiri Industri Kayu Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 1605(02), 77.
- Tumbel, C. W. S. M. S. T. M. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT BPR PRISMA DANA MANADO. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Wicaksono, A. P. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPOT LPG BALONGAN PT PERTAMINA (PERSERO). *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7. <http://www.albayan.ae>
- Wijaya, A. J. (2018). (*Studi Pada Karyawan PT . Ika Jaya Sahara Karya Malang*). 60(1), 180–186.