

DAFTAR PUSTAKA

- Adji Kurniawan, R., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). *Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(2), 148–160.
- Adriansyah, A. (2019). Authentic Leadership, Komitmen Afektif dan Job Resourcefulness dalam Membentuk Kreatifitas dan Kinerja Pegawai Bank Syariah di Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 5(3), 131–144.
- Aini, I. N. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Magelang)*.
- Amin, M. (2019). Kepemimpinan dalam Islam. *Resolusi: Jurnal Sosial Politik*, 2(2), 121–127. <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/resolusi/article/view/1034>
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda*. 2(2), 97–110.
- Ariyanto, A., & Sulistyorini. (2020). *Konsep motivasi dasar dan aplikasi dalam lembaga pendidikan Islam*. 4(2), 1–12.
- Azzahra, A., & Afriansyah, H. (2019). *Kepemimpinan Pendidikan*.
- Cahyani, P. S. I. (2020). *Pengaruh restrukturisasi organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA*,

KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. 7(2), 203–214.

Emda, A. (2017). Kedudukan Motivasi Belajar Siswa Dalam Pembelajaran. *Lantanida Journal*, 5(2), 93–196. <https://doi.org/10.22373/lj.v5i2.2838>

Fanani, M. N., Ilmawan, M. D., & Wardhana, A. N. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Universitas Internasional Semen Indonesia (Uisi). 07(01).*

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartanto, Hendriani, S., & Maulida, Y. (2018). Analisis Pengaruh Kondisi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Riau, Sumatera Barat, dan Kepulauan Riau. *Tepak Manajemen Bisnis*, X(2), 226–241.

Hasanah, H. (2016). *TEKNIK-TEKNIK OBSERVASI (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-ilmu Sosial)*. 8(1), 21. <https://doi.org/10.21580/at.v8i1.1163>

Hendrawan, A., Sucahyawati, H., Reyendra, A., & Indriyani. (2019). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KELELEAHAN KERJA PADA NELAYAN. 2(2), 135–155.*

Hendrawati, S. R., & Tjahjaningsih, E. (2019). Efektivitas Leader Member Exchange (LMX) dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)dengan Moderasi Person Organization Fit (PO - Fit). *KINERJA Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 26(1), 58–69.

- Ilyas, Y., & Novianti, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Nindomarco Prismatama Cabang Bogor 2. *E-ISSN*, 10(2), 124–134.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 61–78. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Mulyono, H. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT ROXY PRAMESWARI LUBUKLINGGAU*. V(2), 34–43.
- N, S. T., Sularso, R. A., & Sularso, R. A. (2017). *PENGARUH TIPE KEPRIBADIAN KOMITMEN ORGANISASI MOTIVASI TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KINERJA PETUGAS DI TAMAN WISATA ALAM KAWAH IJEN*. 11(3), 297–310.
- Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). *DIMENSI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DALAM KINERJA ORGANISASI IEZZAH*. 3(3), 41–50.
- Nasution Ramadhan, T. F. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN UPTD BALAI BENIH DAN BUDIDAYA IKAN (BBI) DINAS PERTANIAN DAN PERIKANAN KOTA MEDAN*.
- Nugraha, S., & Adi, I. K. Y. (2019). Determinas Komitmen, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan UKM di Kabupaten Badung, Bali. *Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 25(1), 56–71.

- Nurnaningsih, S., & Wahyono. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 6(2), 365–378.
- Rahman, H., & Selviana, R. (2018). *KEPEMIMPINAN DAN PENDIDIKAN ISLAM*. *Media Trend*, 12(2), 224–238.
- Ratnasari, S. L. (2019). *KINERJA KARYAWAN : KOMPENSASI DAN PROMOSI*. 3(2), 219–227.
- Sembiring, H. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 13(1).
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018b). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan STIKES NU Tuban*. 4(3), 174–181.
- Suhardi, M. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, TANGGUNG JAWAB, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR(OCB) DOSEN (Studi di Fakultas Ilmu Pendidikan dan Psikologi Universitas Pendidikan Mandalika Mataram)*. 1(2), 26–38.
- Wartana, I. M. H., Adi, I. K. Y., & Asih, A. A. K. S. (2019). *Upaya Meningkatkan*

Kinerja Karyawan Sebagai Dampak Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja
Karyawan Ukm Di Kabupaten Gianyar, Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen &
Akuntansi*, 25(2), 99–113.