

ABSTRAK

Poppy Anggina, No.BP 16101155310538, Manajemen (2020), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar “Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bakrie Pasaman Plantations”, dibawah bimbingan Ibu Dessy Haryani, S.E.,M.M.,Ak.,CA, dan Bapak M. Afuan, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar “Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bakrie Pasaman Plantations. Metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuisioner dengan sampel 68 responden, Metode analisis yang digunakan analisis regresi linear berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (1) Secara parsial Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. (2) Secara parsial Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. (3) Secara parsial Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Secara parsial Penempatan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (6) Motivasi Kerja memediasi hubungan antara Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan. (7) Motivasi Kerja memediasi hubungan antara Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji hipotesis secara Simultan (Uji F) dapat diketahui secara bersama-sama antara Kecerdasan Intelektual, Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kecerdasan Intelektual, Penempatan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Poppy Anggina, No.BP 16101155310538, Management (2020), This study aims to determine how much "The Effect of Intellectual Intelligence and Job Placement on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable at PT. Bakrie Pasaman Plantations ", under the guidance of Mrs. Dessy Haryani, S.E., M.M., Ak., CA, and Mr. M. Afuan, S.E., M.M.

This study aims to determine how much "The Effect of Intellectual Intelligence and Work Placement on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable at PT. Bakrie Pasaman Plantations. This data collection method is by distributing questionnaires with a sample of 68 respondents. The analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the partial test (t test), the results obtained were: (1) Intellectual intelligence partially had a positive and significant effect on work motivation. (2) Partially Job Placement has a positive and significant effect on Work Motivation. (3) Partially Intellectual Intelligence has a positive and insignificant effect on employee performance. (4) Partially Job Placement has a positive and insignificant effect on Employee Performance. (5) Partially work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (6) Motivation mediates the relationship between Intellectual Intelligence and Employee Performance. (7) Motivation mediates the relationship between Job Placement and Employee Performance. And based on the simultaneous hypothesis test (F test), it can be seen that Intellectual Intelligence, Job Placement and Work Motivation simultaneously have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Intellectual Intelligence, Job Placement, Motivation, Employee Performance*