

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Nur, “KONFLIK, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIVERSITAS KHAIRUN TERNATE,” *vol. 1, no. 3, pp. 739–749, 2018.*
- [2] R. N. Adha, N. Qomariah, and A. H. Hafidzi, “Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember,” *vol. 4, no. 1, pp. 47–62, 2019.*
- [3] O. B. P. Wongkar, J. L. Sepang, and S. S. . Loindong, “SULUTGO THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT , TRAINING , AND HUMAN RESOURCE EMPOWERMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION AT PT. BANK SULUTGO,” *vol. 6, no. 4, 2018.*
- [4] S. Subroto, “Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan,” *vol. 12, no. 1, pp. 18–33, 2018.*
- [5] S. Mulyani, “PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ENIGMA,” *vol. 2, no. 1, pp. 130–143, 2019.*
- [6] Nurcahyani, “Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k,” *vol. 5, no. 1, pp. 500–532, 2018.*

- [7] M. N. Fanani, "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA ( UISI )," vol. 07, 2020.
- [8] F. Novri and H. A. Rivai, "PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN REWARD TERHADAP KINERJA MUTHAWWIF (Studi kasus pada Biro Perjalanan Haji dan Umrah XYZ)," vol. 1, no. 1, pp. 21–37, 2019.
- [9] E. S. & N. Anisa, "PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT DAERAH LABUANG BAJI MAKASSAR," 2018.
- [10] Fachreza, S. Musnadi, and M. S. A. Majid, "Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh," *J. Magister Manaj.*, vol. 2, no. 1, pp. 115–122, 2018.
- [11] S. Subroto, "PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN," *Ekulibrium J. Ilm. Bid. Ilmu Ekon.*, vol. 12, no. 1, p. 37, 2018.
- [12] P. A. C. Dewi and I. G. A. Sudibya, "Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Di Hotel Natya Kuta," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 7, no. 10, p. 5628, 2018.
- [13] A. P. Adely, "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap

- Motivasi Kerja Karyawan: Studi Pada Bank Bjb Cabang Ciamis,” J. Manag. Rev., vol. 1, no. 3, pp. 107–112, 2018.*
- [14] *H. Sidanti, “Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun,” J. JIBEKA, vol. 9, pp. 44–53, 2018.*
- [15] *O. B. P. Wongkar, J. L. Sepang, and S. S. R. Loindong, “Sulutgo the Influence of Work Environment , Training , and Human Resource Empowerment on Employee Work Satisfaction At Pt . Bank Sulutgo,” vol. 6, no. 4, 2018.*
- [16] *Adolfina, L. W. Umboh, and B. Tewal, “Pengaruh disiplin, pelatihan, pengalaman dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt. enseval putera mega trading manado,” vol. 4, no. 1, pp. 566–574, 2018.*
- [17] *N. Yusnita and H. H. Prana, “PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUANA MASA METALINDO WANAHERANG GUNUNG PUTRI BOGOR Nancy Yusnita \*) dan Hadi Harja Prana \*\*),” vol. 1, no. 2, pp. 94–99, 2018.*
- [18] *S. Wahyuningsih, “PENGARUH PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN,” 2019.*
- [19] *N. A. Laima, V. P. . Lengkong, and G. M. Sendow, “PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PERAWAT DI RSUD TALAUD,” vol. 7,*

no. 3, pp. 3728–3737, 2019.

- [20] B. M. O. Pua, V. P. K. Lengkong, and D. Woran, “PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AIR MANADO,” vol. 5, no. 2, pp. 2761–2770, 2018.
- [21] I. C. Sumanti, W. Rumawas, and D. D. S. Mukuan, “PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FIFGROUP CAB. MANADO,” vol. 6, no. 1, pp. 1–7, 2018.
- [22] M. Arif, “Analisis rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel oase,” vol. 15, no. 1, 2018.
- [23] S. R. Mulyani and M. A. Saputri, “Pengaruh kompetensi pegawai, penempatan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai,” vol. 12, no. 1, pp. 1–12, 2019.
- [24] E. Suhartini and N. Anisa, “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT DAERAH LABUANG BAJI MAKASSAR,” 2018.
- [25] I. Wardhana and A. D. Sasono, “KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELKOMSEL GRAPARI PEMUDA SURABAYA,” vol. 1, no. 2, 2018.
- [26] S. C. Rangel Sousa Simoes, G. Riana, and M. Subudi, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Diri Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan

*Kantor Kabupaten Ainaro Timor Leste,” E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana, vol. 10, p. 3463, 2018.*

[27] Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: ALFABETA, 2018.*

[28] Sugiyono, *Statistika untuk penelitian. Bandung: ALFABETA, 2018.*

[29] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23, 8th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.*