

ABSTRAK

Dira febriani, No.BP 16101155310518, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020),“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perdagangan, Perindustrian, Koperasi (Dagperinkop) Usaha Kecil Menengah Kabupaten Sijunjung, dibawah bimbingan Bapak DR.MUHAMMAD RIDWAN,SE,M.M.,CHRA dan BapakM. AFUAN, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan kerja dan Penempatan Kerja secara bersama-sama (simultan) dan parsial terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, analisis linier berganda, Koefisien Determinasi, untuk uji hipotesis digunakan dan uji t dan Path Analysis. Sampel perusahaan ini berjumlah 49 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi (b) Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi (c) Pelatihan Kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (d) Penempatan Kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (e) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama. Hasil uji koefisien determinasi persamaan 1 *Adjust r square* sebesar 0,328 atau 32,8 %. Sedangkan sisanya adalah 67,2 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Hasil uji koefisien determinasi persamaan 2 *Adjust r square* sebesar 0,706 atau 70,6 %. Sedangkan sisanya adalah 29,4 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan, Dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

Dira febriani, No.BP 16101155310518, Management of the Faculty of Economics and Business (2020), The Effect of job training and job placement on employee performance with work motivation as an intervening variable in the trade, industry, cooperative (Dagperinkop) small and medium enterprses (Sijunjung district), under the guidance of Mr.Dr.Muhammad Ridwan,SE.,M.M.,CHRAand Mr. M.Afuan,S.E., M.M.

This study aims to determine the effect of job training and job placement together (simultaneously) on employee permomance with motivation as an intervening variable. Data collection methods through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, the Normality Test, the Multicollinearity Test, the Heteroscedasticity Test, the multiple linear analysis, the Coefficient of Determination, for the hypothesis test used and the t test and Path Analysis. The sample of this company..is..49..respondents.

Based on research obtained based on partial tests (t test) obtained: (a) job training has a positive and significant effect on motivation (b) job placement has a positive and significant effect on motivation (c) job training has a positive and significant effect on employee performance (d) job placement has a positive and significant effect on employee performance (e)motivation has a positive and significant effect on employee performance. Test results for the coefficient of determination of the equation 1 Adjustable r equal to 0.328 or 32.8%. While the rest is 67.2% influenced by other variables outside this study. Test results for the coefficient of determination of equation 2 Adjust r sound of 0.706 or 70.6%. While the remaining 29.4% is influenced by other..variables..outside..this..study.

Keywords:Job training, work placement, employee performance, and work Motivation