

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Robby Bestari. 2018. Pengaruh lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kurir di PT. Pos Indonesia (Persero) KPRK Gresik 61100.
- Amelia, Reza. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Bank Mandiri Cabang Padang.
- Ayuningtyas, Arindha. 2014. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Dalam Promosi Jabatan di PT. Haraapan Jaya Globalindo.
- Edika, Ilham Dan Silvianita Anita. 2019. Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja karyawan PT. Sucofindo Bandung.
- Dharma, Yulius. 2017. *The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variabel at Bank Aceh Syariah.*
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Alfabeta
- Fauzi, Muhamad. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Studi kasus pada Karyawan PT.Toys Games Indonesia Semarang. *Journal of Management*, Vol. 02 No. 02. 2016.
- Ferry, Setiawan Dan Kartika Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugerah.
- Futriani, Widya Dan Mayliza, Riri. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Haque, Bin Afdakin. 2019. *Influence of Compentation and Organizational Culture on Employee Performance a Study on ITT Firm of Dhaka, Bangladesh.International Journal of Human Resource Studies.Vol. 9. No. 3.2019.*
- Hidayah, Thamriatin. 2018. *The Influence of Job Satisfaction, Motivation, and organization Commitment to Employee Performance a Study STIE Mandala Jember. International Journal of scientific of Thechnology Research. Vol. 07. Issue. 07.2018.*
- Ibrahim, Candy Ariska. 2017. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kas (Keuangan,SDM,Dan Administrasi) PT. PLN Pusharlis Bandung.

- Islami, Rudi. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja sebagai variabel intervening. Studi kasus pada PT.Semen Padang.
- Jalil, Adi Sulaeman. 2018. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konfeksi TIJAY JEAN Bandung.
- Meuthia, Sri. 2019. *The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Leadership on Employee Performance at the Public Work, Spatial Planning and Land office of south Solok Regency. International Journal of Management excellence. Vol. 12. No. 3. 2019.*
- Manajemen, J., Maharaswati, U., & Email, D. (2017). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . ANUGERAH AGUNG ALAMI WINGS SURYA KLUNGKUNG*
- Nasution, Fauziah Nami. 2018. *The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance a Study Regional Delvelopment Bank of Sumatra Utara, Medan, Indonesia. International Journal of scientific Research and Management. Vol. 06.Issue. 01. Pages. EL-2018-57-65.*
- Kartikasari, Lulu. 2017. Dampak Budaya Organisasi Dan Turnover Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi SyariahBMT ITQAN Bandung.
- Kumairoh, Nora Dan Fatmasari Dewi . 2019. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Karyawan Bagian Sewing di PT, Mas Sumbiri Kendal.
- Mawahda, Fitri. 2018. Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Sapphire Prima Mandiri Palembang.
- Menne, Firman. 2017. Nilai-Nilai Spiritual Dalam Entitas Bisnis Syariah. Celebes Media Perkasa.
- Nawawi, Hadari. 2016. Teori Ilmu Manajemen Dan Akuntansi. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- Pawestri, Dinda Ajeng. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 34 Bandung.
- Pamungkas, Satrio. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Studi kasus pada Perusahaan Yogyakarta.
- Prathami, Selastuti. 2015. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
- Utami, Agustina dan Waluyo. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP LOHJINAWE.
- Rahayu, Yuni. 2013. Peranan Motivasi Terhadap Ketakutan Dan Kekuatiran Dalam Meraih Tujuan (Studi kasus Mahasiswa Pasca Magister Manajemen UUB.
- Rahmawati, linggar. 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Citra Multi Bangunan Kediri.

- Rozalia, Nur Afni. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pattindo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Rozzaid, Yusron. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Sekarputih Kec. Tegalampel Kab. Bundowoso.
- Sudaryono. 2017. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sudirjo, Frans. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit PT. VALE Soroako, Sulawesi Selatan.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, Moh. Pabundu. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Trisnowati, Juni. 2013. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. BPR Kartasura Saribumi Cabang Masaran.
- Wahyuni, Evi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya.
- Winardi. 2015. *Manajemen Perilaku Organisasi, Edisi Revisi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Yuli, Astria. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Kantor Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Barat.)
- No, V. (2019). *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*. 7(3).
- Walinationsuci, T., Musadieg, M. Al, & Hamid, D. (n.d.). *TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT . Entrepreneur Independent Bank (EIB) Indonesia Surabaya)*. 1–11.
- Fadhil, A., Mayowan, Y., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2018). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ajb bumiputera*. 54(1), 40–47.
- Fadhil, A., Mayowan, Y., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2018). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ajb bumiputera*. 54(1), 40–47.
- Fadhil, A., Mayowan, Y., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2018). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ajb bumiputera*. 54(1), 40–47.
- Bisnis, J. M. (2019). *Pengetahuan Manajemen, Kompensasi, Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening I Kadek Rahyudi Sukarta (1) Ni Putu Nina Eka Lestari (2)*. 16(3), 105–121.

Organisasi, P. B., Diri, E., Diri, H., & Kinerja, P. (2017). *Management Analysis Journal*. 6(2).

Ekonomi, J. P., Ekonomi, F., Pendidikan, U., & Singaraja, G. (2018). *DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT . INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION (ITDC)*. 10(1), 231–240.

Budaya, D., Terhadap, O., Karyawan, K., & Mandiri, P. (2020). *Dampak budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan self-efficacy sebagai variabel intervening (studi pada pt. gema prima mandiri)*. 8(2013), 114–122.)