

DAFTAR PUSTAKA

- Alpian, F. (2019). MODEL PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI STRES KERJA, KOMPENSASI, ETIKA KERJA ISLAM DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *EKOBIS*, 20(1), 62–72.
- Anggraeni, U. (2018). ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus Pada Bank BTN Syariah KC Semarang). *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SALATIGA*.
- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Sigma: Journal of Economic and Business*, 1(1), 46–64.
- Ardianti, F. E. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi)*. 8(1), 13–31.
- Asbath, R. (2017). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada pt. bank jatim cabang bawean*.
- Cahya, D. A. (2019). PENGARUH, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Bank BNI Syariah KC Semarang). *EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SALATIGA*, 60(2), 95–104.
- Ernawati, R. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*.
- Hadjarani, F., Wira, W., & Nurhasanah. (2018). *Pengaruh Kompensasi Kerja, Penempatan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT X*. 1–20.
- Heryanda, K. K., Widiastini, N. M. A., & Aksama, I. G. U. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA SALES PROMOTION DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI PT . WORLD INNOVATIVE TELECOMMUNICATION CABANG SINGARAJA. *Jurnal Prospek*, 1(2), 67–73.
- Horodnic, I. A. (2020). Tax morale and institutional theory : a systematic review. *IJSSP*, 38(9), 868–886. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-03-2018-0039>
- Johari, J., Tan, fee Y., & Tjik, Z. I. (2016). Autonomy, workload, worklife balance

and job performance teachers. *International Journal for Researcher Development*, 7(1), 63–83. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1108/MRR-09-2015-0216>

- Laloan, O. E. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap semangat kerja karyawan PT Manado Mitra Mandiri. *Jurusan Ilmu Administrasi, Program Studi Administrasi Bisnis*, 1–5.
- Lasmana, H. (2018). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT. CEMARA AGUNG JALAN RAYA CICALENGKA KM. 31 KABUPATEN BANDUNG. *EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG*, 2, 227–249.
- Mirantika, N., & Adi, I. K. Y. (2019). KINERJA DEPARTEMEN AKUNTANSI HOTEL BINTANG 5 DI DENPASAR DITINJAU DARI KOMITMEN, KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI Noni. *Journal Research Accounting*, 01(1), 30–44.
- Natalia, D., Pardede, C., & Indrawati, R. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional dan stres kerja terhadap motivasi kerja pada perempuan bekerja di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 853, 57–66.
- Nofriyanti, E., & Kuswantoro, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 879–897. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005>
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Kencana.
- Nurhayati, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 79–91. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>
- Paramarta, W. A., & Darmayanti, N. P. K. (2020). Employee Engagement Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua – Bali. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 60–79.
- Paul M. Muchinsky. (2012). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT. CEMARA AGUNG JALAN RAYA CICALENGKA KM. 31 KABUPATEN BANDUNG. *EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- PRASETYO, A. D. (2018). *PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI*

VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) BOYOLALI.

- Saadah, I. M., & Suifan, T. S. (2019). Job stress and organizational commitment in hospitals the mediating role of perceived organizational support. *IJOA*. <https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2018-1597>
- Sadewa, M. Z. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening dengan Studi Kasus pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *EKONOMI, FAKULTAS UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA, 2001*, 5–10.
- Setianingsih, W., & Kader, M. A. (2018). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja guru. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(20), 313–320. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.2827/jeim.v5i2.1761.g1425>
- SISKA JUNIATI, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 148–156.
- Sitio, V. S. S. (2020). Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Outsourcing Pada Pt Arina Multikarya. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 35–44.
- Srivastava, S., Sultan, A., & Chashti, N. (2017). Influence of innovation competence on firm level competitiveness: an exploratory study. *Asia Pacific Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 11(1), 63–75. <https://doi.org/10.1108/apjie-04-2017-021>
- Subekti, Y. Y. (2019). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di ud. cipta karya abadi trenggalek.*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- SUSILOWATI, N. (2018). ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT BANK SYARIAH MANDIRI KCP KARTASURA. *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SALATIGA*.
- WARDANI, A. (2017). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SALATIGA*, 4(1), 9–15.

- Widya, R., & Kusumawati. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Kcp Puger Jember. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*, 2013, 4.
<http://digilib.unmuhjember.ac.id/files/disk1/45/umj-1x-reniwidyak-2224-1-artikel-1.pdf>
- Yuliana, Haryadi, & Anggraeni, A. I. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN GURU TERHADAP PROFESIONALISME GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI MI,MTS DAN SMK YAYASAN PESANTREN DARUL ABROR KEDUNGJATI. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 21(2001).