

DAFTAR PUSTAKA

- Andreani, H. dan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway BarberShop PT Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1), 2.
- Anugroho Yogik, M. T. dan A. J. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 114–126.
- Arifa, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–8.
https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiHnMrM7dvjAhWKpI8KHZ8FD2gQFjAAe_gQIAxAC&url=http%3A%2F%2Fjournal.umy.ac.id%2Findex.php%2Fbti%2Farticle%2Fdownload%2F2451%2F2431&usg=AOvVaw2eWz9IL0SzcSKDquKhp8z
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Fiaz, M., Su, Q., & Amir, I. (2018). *Leadership styles and employees ' motivation : Perspective from an emerging economy LEADERSHIP STYLES AND EMPLOYEES ' MOTIVATION : PERSPECTIVE FROM AN EMERGING ECONOMY*. 51(4), 143–156.
- Ginting, I. M. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara)*, 5, 35–44.
- Harianto, M., Firmansyah, M. A., & Maretasari, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Rpj. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2), 27–41. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Heriyanto. (2018). *Pengaruh Total Quality Management (Tgm, Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja Dan Fungsi Monitoring) Terhadap*

Kinerja Karyawan. 19(1), 66–84.

- Hidayat, A., & Motivasi, D. (2019). *Vol . 15 No . 2 Agustus 2019 ISSN : 1693-5236 PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT . Taspen (Persero) Cabang Serang) Tujuan penelitian ini untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan*. 15(2), 107–117.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122.
<https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kepemimpinan, P. G. (2019). *JUSIE*. IV, 37–53.
- Merta, I. K., Astari, anak agung E., & Kertagama, N. K. ernawati. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Hubungan Industrial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Fave Petitenget Kabupaten bandung, Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 12–33.
- Muhtarudin, T. S. (2019). JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi). *PERLAKUAN AKUNTANSI PRODUK RUSAK DALAM MENENTUKAN HARGA POKOK PRODUKSI (Studi Kasus Penentuan Biaya Produksi Di Kawasan Sentra Industri Sepatu Cibaduyut Kota Bandung)*, 3(c), 01. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss1.pp44-62>
- Mustanir, A., & Dkk. (2019). Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan. *Jurnal Moderat*, 5.
- Oposma, M. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *Economica*, 1(2), 231–237.
<https://doi.org/10.22202/economica.2013.v1.i2.124>
- Panigoro, S., Worang, F., & Uhing, J. (2016). *Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Performance of Employees in Service Office of State Property*. 16(02), 517–528.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/12758>
- Panuju, R., & Narena, I. K. (2019). Komunikasi Organisasi Bidang Reservasi Hotel. *Jurnal Komunikasi*, 11(1), 30. <https://doi.org/10.24912/jk.v10i1.2297>
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. K. (2019). The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Organizational Commitment in Pelita Indonesia Pekanbaru College. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222–237.
- Rahman, M. A. (2018). KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Jatim Times Network di Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63(1), 82–89.

- Riyanto, Nainggolan, U. (2018). *Prosiding Seminar Nasional, STIE Pariwisata Internasional. "Pemberdayaan Sumber Daya Di Tengah Kemajuan Teknologi Untuk Keberlanjutan Industri Pariwisata Di Indonesia"*. Jakarta, 21 November 2018. November.
- Rodriguez, J., & Walters, K. (2017). *The Importance of Training and Development in Employee Performance and Evaluation*. 3(10), 206–212.
- Safitri, R. A., Risaldi, B. T., & Oktaviani, M. (2019). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI BIRO HUMAS KEMENTERIAN*. 2, 157–170.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Sukandi, P., & Toberico, E. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Gaya Kepemimpinan Situasional Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bandung Cibeunying)*. *Conference on Management and Behavioral Studies, ISSN : 2541-3400*, 86–95.
- Tjiptono, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1)*. 3(2), 40–51.
- Utomo, S. W. T., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Performance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1314>