

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja, Komunikasi organisasi terhadap Kinerja karyawan melalui Gaya kepemimpinan sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dimana seluruh populasi penelitian ini dijadikan sebagai sampel penelitian sebanyak 67 responden yang merupakan karyawan PT. SEJATI UNGGUL PERSADA.

Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan. (b) Komunikasi Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan. (c) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (d) Komunikasi Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (e) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Lingkungan Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap variabel *dependen* Gaya Kepemimpinan (Z) adalah sebesar 57,9%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 42,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kontibusi sumbangan variabel *independen* Lingkungan Kerja, Komunikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 60,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 39,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komunikasi Organisasi, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

His study aims to determine how much influence the work environment, organizational communication has on employee performance through leadership style as an intervening variable. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, where the entire population of this study was used as a research sample of 67 respondents who are employees of PT. TRUE SUPERIOR PERSADA.

The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis, to test the hypothesis used the t test and f test. Based on the research obtained based on the partial test (t test), it was found that: (a) Work Environment has a significant effect on Leadership Style. (b) Organizational Communication has a significant effect on Leadership Style. (c) The work environment has a significant effect on employee performance. (d) Organizational communication has a significant effect on employee performance. (e) Leadership Style has a significant effect on Employee Performance.

The contribution of the independent variable of Work Environment and Organizational Communication to the dependent variable of Leadership Style (Z) is 57.9%. While the rest is 42.1% influenced by other variables outside this study. The contribution of the independent variable contribution of Work Environment, Organizational Communication and Leadership Style to the dependent variable Employee Performance (Y) is 60.7%. While the rest is 39.3% influenced by other variables outside this study.

Keywords: Work Environment, Organizational Communication, Employee Performance, Leadership Style