

ABSTRAK

Yosie Elsa Putri, No.BP 116101155310323, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), ” ”Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening” (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap “Samsat” Wilayah Sawahlunto) dibawah bimbingan Ibuk Vivi Nila Sari, SE., MM dan Ibuk Winda Afriyenis, S.EI., MA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar”Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening . Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 70 responden Samsat Sawalunto. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Pelatihan dan Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan ($\text{Sig} < 0,05$), Pelatihan , Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan ($\text{Sig}<0,05$).

Berdasarkan analisis jalur pengaruh langsung Pelatihan lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Pelatihan (X1) melalui komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Serta pengaruh langsung pengembangan karir lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* pelatihan dan pengembangan karir terhadap Variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 57,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 42,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Kemudian kontribusi sumbangan variabel *independen* pelatihan, pengembangan karir dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Kkomitmen organisasi sebesar 83,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 16,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan kerja, Komitmen organisasui

ABSTRACT

Yosie Elsa Putri, No.BP 116101155310323, Management of the Faculty of Economics and Business (2020), "" The Effect of Training and Career Development on Job Satisfaction with Organizational Commitment as Variable Intervening "

(Case Study of Employees of the One-Stop One-Stop Administration System Office "Samsat" Sawahlunto Region)

under the guidance of Ibuk Vivi Nila Sari, SE ,. MM and Ibuk Winda Afriyenis, S.EI., MA

This study aims to examine how much "The Effect of Training and Career Development on Job Satisfaction with Organizational Commitment as an Intervening Variable." Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 70 respondents Samsat Sawalunto. The analytical method used is multiple linear regression and path analysis using SPSS 21.

The results of the research obtained based on the partial test (t test) showed that training and career development partially had a significant effect on Employee Job Satisfaction with (Sig <0.05), Training, Career Development and Job Satisfaction partially had a significant effect on Employee Job Performance with (Sig <0.05).

Based on the path analysis, the direct effect of training is smaller than the indirect effect of training (X1) through organizational commitment to job satisfaction. And the direct effect of career development is smaller than the indirect effect through organizational commitment to job satisfaction.

The contribution of the independent variable of training and career development to the dependent variable of job satisfaction is 57.6%. While the remaining 42.4% is influenced by other variables outside this study. Then the contribution of the independent variable contribution of training, career development and job satisfaction to the dependent variable organizational commitment was 83.6%. While the rest is 16.4% influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *training, career development, job satisfaction, organizational commitment*