

ABSTRAK

Egi Andria, No.BP 16101155310304, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Teamwork* terhadap Kinerja Karyawan dengan Komunikasi sebagai variabel intervening (studi kasus PT. Famili Raya Crf Padang), dibawah bimbingan Bapak Jhon Veri, S.KOM., M.KOM., MM dan Bapak Rio Andika Putra, S.H., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Gaya kepemimpinan dan *Teamwork* terhadap Kinerja Karyawan dan seberapa besar pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *teamwork*, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 78 responden karyawan PT. Famili Raya Crf Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi, regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) pada persamaan satu diperoleh Gaya Kepemimpinan dan *Teamwork* berpengaruh signifikan terhadap Komunikasi dengan (Sig < 0,05), serta hasil penelitian berdasarkan Uji Parsial (Uji t) pada persamaan dua Gaya Kepemimpinan, *Teamwork* dan Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan (Sig < 0,05).

Kontribusi Gaya Kepemimpinan dan *Teamwork* terhadap variabel Komunikasi adalah sebesar 68,0% sisanya 32,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Kemudian Kontribusi Gaya Kepemimpinan, *Teamwork* dan Komunikasi terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 84,3% sisanya 15,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, *Teamwork*, Komunikasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Egi Andria, No.BP 16101155310304, Management of the Faculty of Economics and Business (2020), The Effect of Leadership Style and Teamwork on Employee Performance with Communication as an intervening variable (case study of PT. Famili Raya Crf Padang), under the guidance of Mr. Jhon Veri, S.KOM ., M.KOM ., MM and Mr. Rio Andika Putra, S.H., MM.

This study aims to examine how much influence the influence of leadership style and teamwork on employee performance and how much influence the influence of leadership style, teamwork, and communication on employee performance. The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 78 respondents PT. Padang Family Crf Family. The analytical method used is correlation analysis, multiple linear regression and path analysis using SPSS 21.

The research results obtained based on Partial Test (t Test) in equation one obtained Leadership Style and Teamwork significantly influence Communication with (Sig <0.05), and research results based on Partial Test (t Test) on the equation of two Leadership Styles, Teamwork and Communication has a significant effect on employee performance with (Sig <0.05).

The contribution of Leadership Style and Teamwork to the Communication variable is 68.0% and the remaining 32.0% is influenced by other variables outside this study. Then the contribution of Leadership Style, Teamwork and Communication to the Employee Performance variable is 84.3% and the remaining 15.7% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Leadership Style, Teamwork, Communication, Employee Performance*