

Daftar pustaka

- Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Para Ahli,
Tips serba serbi.blogspot.co.id/2015/03/pengertian-manajemen
sumber-daya.html?m=1
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba
Empat, Jakarta.
- A.A. Gde Dwi Aditya A. Made Gede Wirakusuma (2014) Pengaruh
Komitment Professional terhadap Kepuasan Kerja Auditor
dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Moderasi.
- A.A. Gde Dwi Aditya A. Made Gede Wirakusuma (2014) Pengaruh
Komitment Professional terhadap Kepuasan Kerja Auditor
dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Moderasi.
- Arizona, 2013, Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja
dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja pegawai (Studi
Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Malang), *API
Student Journal*, Vol.1 No.1 PP 1-11, Universitas Brawijaya
- Adama, Muchtar. 2014. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi,
Disiplin Kerja serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai* (Studi pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten
Sragen Bagian Subag Umum, Subag Keuangan, Subag PEP,
Dikmen dan PNS Orseni).
- Tumilaar, Brigita Ria. 2015. The effect of discipline, leadership, and

motivation on employee performance at bpjs ketenagakerjaan Sulut.
*Faculty of Economics and Business International Business
Administration (IBA) Program University of Sam Ratulangi
Manado.*

Simanjutak, L. 2014. Pengaruh Deskripsi Kerja, Jenjang Karir, Dan
Pengawasan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat
Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.

Hartono, Brian. Roy Setiawan. 2013. Pengaruh komitmen
organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan paparons
pizza city of tommorow. *AGORA Jurnal*. Vol. 1. No. 1. Hal :
1-8.

Hasibuan, S.P. Melayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Humala, Roziq. 2014. Kepemimpinan transformasional dengan
komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi
Terapan*. Vol. 2. No. 2. Hal: 228-240.

Neny Ambar Asmarani (2014), Pengaruh Komunikasi Dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi
dan Kepuasan kerja Pada Sekolah Dasar Negeri Wilayah
Kecamatan Wonogiri. Tesis Program Magister STIEAUB
Surakart

Adolfina. 2014. Analisis Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja, Dan
Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Individu. *Jurnal EMBA*
Vol.2 No.3 September 2014, Hal.864-871.

- Amalini, Henis Fiqih, Mochammad AlMusadieg, Tri Wulida Afrianty.(2016). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Studi pada karyawan perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 35(1): 68-77.
- Arianto, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff Pt Kepuh Kencana Arum Mojokerto, 5(3).
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang Yoga, 2(2).
- Imran, Hafiz, Iqra Arif, Sadaf Cheema, M. Azeem. (2014). Relationship Between Job Satisfaction, Job Performance, Attitude Towards Work, and Organizational Commitment. *Entrepreneurship and Innovation. Management Journal*. 2(2): 135-144
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar, 7(2), 135–142.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado, 1(3), 853–859.