

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memenuhi seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor WaliKota Pariaman. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*) dan analisis linear berganda menggunakan SPSS 21.

Hasil yang di dapatkan berdasarkan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja secara persial berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Walikota Pariaman. Dan juga Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai secara persial berpengaruh signifikan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor WaliKota Pariaman.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The purpose of this study is to fulfill the influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment and how much influence Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance have on Organizational Commitment at the Mayor's Office of Pariaman. The technique of collecting data using a questionnaire, the data analysis method used is path analysis using SPSS 21.

The results obtained based on Organizational Culture and Job Satisfaction partially have a significant effect on Organizational Commitment at the Pariaman Mayor's Office. And also Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Work Partially have a significant effect on Organizational Commitment at the Mayor's Office of Pariaman. Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance, Organizational Commitment.

Keywords : Organizational culture, job satisfaction, employee performance and organizational commitment