

ABSTRAK

Boby Falsatama, No.BP 16101155310301. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020). “Pengaruh Lingkungan kerja dan Stres kerja terhadap Kepuasan kerja melalui Gaya Kepemimpinan sebagai variabel intervening pada Koperasi perkebunan sawit Agro wira masang kabupaten Pasaman Barat, dibawah bimbingan bapak Jhon veri,Skom,mkom,mm dan ibu Vivi nila sari, SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja, Stres kerja terhadap Kepuasan kerja melalui Gaya kepemimpinan sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 60 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Lingkungan berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan. (b) Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan. (c) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. (d) Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. (e) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama 0,593 atau 59,9% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Lingkungan kerja dan Stres kerja terhadap Gaya kepemimpinan sebesar 0,407 atau 40,7 dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian sedangkan persamaan kedua 0,708 atau 70,8% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Lingkungan kerja, Stres Kerja dan Gaya kepemimpinan terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan(Y) adalah sebesar 0,407 atau 40,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,292 atau 29,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci :Lingkungan kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Gaya kepemimpinan

ABSTRACT

Boby Falsatama, No.BP 16101155310301. Management of the Faculty of Economics and Business (2020). "The influence of work environment and work stress on job satisfaction through leadership style as an intervening variable in the cooperative of Agro Wira Masang oil palm plantation in West Pasaman district, under the guidance of Mr. Jhon veri, Skom, mkom, mm and Mrs. Vivi nila sari, SE, MM

This study aims to determine how much influence the work environment, work stress on job satisfaction through leadership style as an intervening variable. Data collection methods through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis, to test the hypothesis used the t test and f test. The sample of this company amounted to 60 respondents.

Based on research obtained based on partial tests (t test) obtained: (a) The environment has a significant effect on leadership style. (b) Job stress has a significant effect on leadership style. (c) The work environment has a significant effect on job satisfaction. (d) Job stress has a significant effect on job satisfaction. (e) Leadership style has a significant effect on job satisfaction. Then the results of the coefficient of determination test Adjust r square for the first equation 0.593 or 59.9% this shows that the percentage of contribution of the independent variable Work environment and work stress to the leadership style of 0.407 or 40.7 is influenced by variables outside the study while the second equation is 0.708 or 70.8% of this shows that the percentage of the contribution of the independent variable Work environment, Work Stress and Leadership Style to the dependent variable Employee Performance (Y) amounted to 0.407 or 40.7%. While the rest is equal to 0.292 or 29.2% influenced by other variables outside this study.

Keywords: Work environment, Job Stress, Job Satisfaction, Leadership style