

## ABSTRAK

Yoga Dwi Prakoso, No.Bp 16101155310297. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), pengaruh kompensasi, promosi jabatan, pelatihan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sukanda Djaya Padang, di bawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Zefri Yenni, M.M. sebagai pembimbing I dan Bapak Sigit Sanjaya, S.E., M.M. sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, promosi jabatan, pelatihan dan kompetensi. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 77 responden karyawan PT. Sukanda Djaya Padang. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi dan analisis linear berganda, untuk analisis korelasi dan analisis regresi.

Hasil pengujian analisis korelasi menunjukkan bahwa: (a) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. (b) promosi jabatan berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. (c) pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. (d) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Kemudian kontribusi kompensasi, promosi jabatan, pelatihan dan kompetensi terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 53,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 46,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Hasil pengujian analisis regresi berganda diperoleh: (a) t-hitung untuk variabel kompensasi ( $X_1$ ) 2,428 lebih besar dari t-tabel 1,993. (b) t-hitung untuk variabel promosi jabatan ( $X_2$ ) 1,942 lebih kecil dari t-tabel 1,993. (c) t-hitung untuk variabel pelatihan ( $X_3$ ) 2,726 lebih besar dari t-tabel 1,993. (d) diperoleh t-hitung untuk variabel kompetensi ( $X_4$ ) 2,393 lebih besar dari t-tabel 1,993. Kemudian berdasarkan uji hipotesis variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya (Uji f) dapat diketahui nilai  $F_{hitung} = 20,820$  lebih besar dari  $F_{tabel} 2,49$ . Maka penulis berkesimpulan bahwa nilai Determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,536 atau 53,6% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel kompensasi, promosi jabatan, pelatihan dan kompetensi terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 53,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 46,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen PT. Sukanda Djaya Padang agar dapat mempertahankan kompensasi yang baik sehingga tetap menciptakan hasil kerja yang baik dari karyawan perusahaan. Juga harus lebih memperhatikan cara pelatihan karyawan agar tetap menunjang kinerja dan hasil kerja optimal melalui kompetensi. Kemudian lebih memperhatikan masalah promosi jabatan agar produktivitas kerja tetap meningkat.

**Kata kunci : Kompensasi, Promosi Jabatan, Pelatihan, Kompetensi dan Produktivitas Kerja Karyawan**

## ABSTRACT

*Yoga Dwi Prakoso, No.Bp 16101155310297. Management of the Faculty of Economics and Business (2020), the effect of Compensation, Position Promotion, Training and Compensation on Employee Productivity at PT. Sukanda Djaya Padang, under the guidance of Mrs. Dr. Ir. Zefri Yenni, M.M. as supervisor I and Mr. Sigit Sanjaya, S.E., M.M. as a guide II.*

*This study aims to determine how much influence is compensation, job promotions, training and competence. Methods of data collection through the distribution of questionnaires with a sample of 77 respondents PT employees. Sukanda Djaya Padang. The method used is the validity and reliability test, correlation analysis and multiple linear analysis, for correlation analysis and regression analysis*

*Correlation analysis test results show that: (a) compensation has a significant effect on work productivity. (b) the promotion of position has no significant effect on work productivity. (c) training has a significant effect on work productivity. (d) competence has a significant effect on work productivity. Then the contribution of compensation, promotion, training and competence to work productivity is 53.6%. While the remaining 46.4% is influenced by other variables outside this study. The results of the multiple regression analysis test obtained: (a) t-count for the compensation variable (X1) 2.428 is greater than t-table 1.993. (b) t-count for job promotion variable (X2) 1.942 smaller than t-table 1.993. (c) t-count for the training variable (X3) 2.726 is greater than t-table 1.993. (d) obtained t-count for the competency variable (X4) 2.339 greater than t-table 1.993. Then based on the hypothesis test the independent variables together against the dependent variable (Test f) can be seen the value of Fcount = 20.820 is greater than Ftable 2.49. So the authors conclude that the value of Determination (R<sup>2</sup>) of 0.536 or 53.6% shows that the percentage contribution of compensation, job promotion, training and competence to work productivity is 53.6%. While the remaining 46.4% is influenced by other variables outside this study.*

*Finally, the authors suggest to the management of PT. Sukanda Djaya Padang in order to maintain good compensation so as to create good work results from company employees. Also must pay more attention to the way of training employees to continue to support work performance and optimal work through competence. Then pay more attention to the problem of promotion so that work productivity continues to increase.*

***Keywords: Compensation, Job Promotion, Training, Employee Compensation and Work Productivity***