

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi dan stress kerja terhadap kualitas kehidupan kerja. Penelitian ini tergolong penelitian yang bersifat deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota ditsamapta polda sumbar. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisisioner, dengan sampel 62 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja, keadilan organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja, stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja, selanjutnya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi dan stress kerja secara simultan/bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Stres Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence transformational leadership, organizational justice and work stress have on the quality of work life. This research is classified as a descriptive research. The population in this study were all members of the West Sumatra Police Ditsamapta. The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 62 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis.

The results showed that the transformational leadership variable has a positive and significant effect on the quality of work life, organizational justice has no positive and significant effect on the quality of work life, work stress has a positive and significant effect on the quality of work life, then transformational leadership, organizational justice and work stress simultaneously / collectively. the same positive and significant effect on the quality of work life.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Justice, Work Stress, Quality of Work Life