

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dengan melibatkan variabel-variabel independen berkaitan dengan Pengalaman kerja, pelatihan kerja, Prestasi kerja, dan pengembangan karir,. Dengan harapan sampel dan objek penelitian lebih besar lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

1. Abdullah, D. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*.
2. Basalamah, J. (2018). pengaruh pengalaman kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi sulawesi selatan. *jemma | Journal of Economic, Management and Accounting*, 1(1), 54–61. <https://doi.org/10.35914/Jemma.V1I1.81>
3. Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan

- Karir Terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia.  
*Jurnal Indonesia Membangun.*
4. Eli Yulianti. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong Kutai Kartanegara. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3 No 4, 900–910.
  5. Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS* 23. Universitas Diponegoro.
  6. Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS.
  7. Hasibuan, M. S. (2016). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Pt.Bumi Aksara.
  8. Jannah, D. W. I. W. (2018). *pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat pada rumah sakit semen gresik*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
  9. Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2019). Pengaruh pengembangan karir, pengawasan dan komitmen pegawai terhadap kinerja pegawai di dinas pengendalian penduduk dan keluarga berencana kabupaten bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 2(2).
  10. Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia teori dan Praktik*. PT. Raja Grafindo Pustaka.
  11. Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber daya manusia (Teori dan Praktik)*. PT.Raja Grafindo Persada.
  12. Kaswan. (2015). *pengembangan sumber daya manusia*. Alfabeta.
  13. Malayu S.P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi

Aksara.

14. Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). CV. Alfabeta.
15. Mendrofa, M. S. D. (2019). Analisis Pengembangan Karier terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Gunung Sitoli. *Warta Dharmawangsa*, 60.
16. Muntazeri, S., & Indrayanto, A. (2018). The impact of education, training and work experience on job satisfaction and job performance. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 20(2), 50–69.
17. Muryani, S., Paramita, P. D., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengawasan Kerja Dan Spesialisasi Kerja Terhadap Pemahaman Beban Kerja Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Dinas Pasar Kota Semarang).
18. Notoatmodjo, S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
19. Permatasari, J. (2015). pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
20. Priansa, D. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). CV. Alfabeta.
21. Purnomo, A. C., Sunarya, P. A., & Jati, R. W. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi. *Cyberpreneurship Innovative and*

*Creative Exact and Social Science*, 4(2), 245–261.

22. Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government. *International Review of Management and Marketing*, 9(1), 79.
23. Rahmiati, R. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance di Kota Makassar*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
24. Ratulangi, R., & Soegoto, A. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
25. Rep, A., Kojo, C., & Pattynama, J. V. (2016). pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai di badan perpustakaan provinsi sulawesi utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
26. Riduwan. (2015). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
27. Rifki, I., & Anaperta, Y. M. (2018). Evaluasi Produksi Alat Gali Muat dan Alat Angkut sebagai Upaya Pencapaian Target Produksi Clay Area 242 PT. Semen Padang. *Bina Tambang*, 3(3).
28. Rosita, R., & RS, T. Y. (2019). The Effect of Burnout, Work Experience, and

- Work Motivation on Employee Performance with Emotional Intelligence as Variable Moderation. *journal of business studies*, 4(1), 67–81.
29. Siagian P.Sondang. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara.
  30. Soedarso, S. W. (2015). *Sistem Informasi Manajemen*. Manggu Media.
  31. Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Deepublish.
  32. Sugiarti, Tuti Hartati, dan H. A. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardy Aktuaria Jakarta,. *Jurnal Epigram Vol. 13 No. 1 April*.
  33. Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Baru). Alfabeta.
  34. Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Refika Aditama.
  35. Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. CV Andi Offset.
  36. Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Mulia Kencana Semesta.
  37. Sutrisno, E. (2017). Pengaruh pengembangan sdm dan kepribadian terhadap kompetensi dan prestasi kerja karyawan pada pt. barata indonesia di gresik. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*.  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2008.v12.i4.2089>

38. Uhing, Y., Tumbel, A., & Mamangkey, T. J. (2015). pengaruh pelatihan, pengalaman dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. bangun wenang beverages company manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
39. Vipraprastha, T. dan M. (2016). Pengaruh Faktor-Faktor Kinerja Individual Karyawan Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 15.3. Juni, 1826–1855.
40. Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
41. Yani, R. A. (2016). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Di PT Bengkulu Sawit Lestari Air Sulau Kecamatan Kedurang Ilir*. IAIN Bengkulu.