

ABSTRACT

This study researches the influence of work experience and job training on work performance with career development as an intervening variable. This research approach is a quantitative approach through data collection methods using questionnaires. The sample is 68 respondents. This study uses a Path Analysis Test in seeing the effect of dependent and independent variables. The results of this study indicate that partially Work Experience has a significant effect on Career Development, Job Training has a significant effect on Career Development, persial Work Experience has a significant effect on Job Performance, Job Training has a significant effect on Job Performance, Career Development has a significant effect on Job Performance. Another finding is that good work experience will improve employee performance. Career development is basically the main thing that an employee wants to achieve so that it becomes its own motivation to improve the achievements of his work. Other findings are Job Performance will increase through Career Development, Job Performance will be better if not directly influenced by Job Training.

Keywords: *Job Training, Work Experience, Job Performance, Career Development.*

ABSTRAK

Studi ini peneliti pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja dengan pengembangan karir sebagai variabel intervening. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif melalui metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner. Sampel berjumlah 68 responden. Penelitian ini menggunakan Uji Analisis Jalur (*Path Analysis*) dalam melihat pengaruh variabel dependent dan variabel independent. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir, persial Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, Pengembangan Karirberpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Temuan lainnya adalah dengan adanya pengalaman kerja yang baik akan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Pengembangan karir memang pada dasarnya hal pokok yang ingin di capai oleh karyawan sehingga menjadi motivasi tersendiri untuk meningkatkan Prestasi hasil kerjanya. Temuan lainnya adalah Prestasi Kerjaakan naik melalui Pengembangan Karir, Prestasi Kerja semakin bagus apabila tidak langsung di pengaruhi oleh Pelatihan Kerja.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir