

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, M. (2017). Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang (Bpks). 1(1), 59–69.
- Adnan. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja karyawan badan meteorologi klimatologi dan geofisika (bmkg) jakarta. 6(2), 4191–4197.
- Anggreni, N. W. (2018). *The Effect of Leadership and Work Environment on Employee Performance Through Mediation of Work Spirit at Prama Sanur Beach Hotel*. 5, 84–91.
- Budiyono. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Saronggi Kabupaten Sumenep. 3(1).
- Chrisdianto, B. (2020). *Determinants of Employee Performance: Study of Workability , Organizational Commitment and Professionalism in the Land Offices*. 11(23), 69–76. <https://doi.org/10.7176/EJBM>
- Cipta, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai I. 5(1), 52–59.
- Edward. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). 5, 35–44.

- Edward. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Capella Dinamik Nusantara Medan. 14, 122–136.
- Ernila. (2019). *The Influence Of Leadership, Motivation, And Organizational Culture On Job Satisfaction And Teacher Performance At Smkn 4 Pekanbaru*. 7(4), 470–483.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. 3, 130–137.
- Heryanto. (2019). *Affecting Factors In Employee Performance Koto Baru Sub-District , Dharmasraya District*. 7(7), 142–154.
- Hidayat, R. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Burnout pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Inche Abdoel Moeis Samarinda.
- Indrawati, M. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Surabaya. 154–168.
- Irvan Trang. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kemampuan Individu Di Rektorat Universitas Sam Ratulangi Manado (Studi Pada Biro Akademik Dan Kemahasiswaan). 5(3).

- Jasiyah, R. (2018). *The effect of ability and motivation on job satisfaction and employee performance*. 6(12), 12–23.
- Juanda, A. (2019). Jurnal Madani : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompetensi Pada Lbb Alumni Pandawa Pamulang. 2(1), 1–14.
- Maino, N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai The Influence Of Work Discipline On Employee Performance At The West Java Provincial Health Office. 6(1), 1079–1086.
- Maksum, A. (2020). Pengaruh Kemampuan Manajerial Guru, Disiplin Kerja Guru, Dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Ma Al-Miftah Kecamatan Pasean Kabupaten Pamekasa. 2(3).
- Mardiana, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1). 3(2), 40–51.
- Marnisah, L. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polri Dan Asn Di Ditreskrimum Polda Sumsel. 4(2), 26–38.
- Muslimin, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Dasar Terhadap Kinerja Guru. 13.
- Mussardo, G. (2019). 濟無No Title No Title. *Statistical Field Theor*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Oktafani, F. (2019). Pengaruh Diplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koffie Tijd Café Bandung The Effect Of Employee Dipliness On Employee Performance In. 6(3), 6087–6092.
- Pandowo, M. (2019). Analyzing The Effect Of Work Discipline And Employee Morale On Employee Performance Pt . Bank Sulutgo Analisa Efek Disiplin Kerja Dan Moral Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. 7(1).
- Perdana, D. (2016). Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai. 10(1), 17–24.
- Pesik. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Manado. 7(3), 3929–3937.
- Priyono. (2016). *The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya*. 9(1), 131–140. <https://doi.org/10.5539/ies.v9n1p131>
- Purba, D. C. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. 7(1), 841–850.

Putu Kepramareni. (2019). I. Pendahuluan 1.1 Latar Belakang Masalah Pada Berbagai Bidang Khususnya Kehidupan Berorganisasi, Faktor Manusia Merupakan Masalah Utama Disetiap Kegiatan Yang Ada Didalamnya. Organisasi Merupakan Kesatuan Sosial Yang Dikoordinasikan Secara Sadar Dengan S. 1(4), 576–595.

Rachmad Gunawan. (2017). *The effect of work environment , leadership style , and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts , Indonesia.* <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>

Rahman, J., Sunaryo, H., & Budi Wahono. (2018). E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Fakultas Ekonomi Unisma. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 7(2), 46–58.

Rahmi, amelia ; M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Ilman*, 6(1), 68–76.

Sahudra, T. M. (2019). The Influence of Intellectual Ability, Discipline and Work Motivation on Teacher Performance in Senior High School (SMAN) 1 Karang Baru Aceh, Tamiang Regency. *Budapest International Research and Critics in Linguistics and Education (birle) Journal*, 2(2), 137–142. <https://doi.org/10.33258/birle.v2i2.285>

- Sari. (2016). Pengaruh Fasilitas, Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong. 8(3), 32–46.
- Setyorini, R. W., Yuesti, A., & Landra, N. (2018). *The Effect of Situational Leadership Style and Compensation to Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Denpasar Branch. International Journal of Contemporary Research and Review, 9(08), 20974–20985. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/08/570>*
- Siswanto, R., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources Management Compensation And Benefits Pt Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya, 42(1), 189–198.*
- Sompie, T. J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Boroko. 7(3), 3899–3908.
- Sudarmo. (2018). *Effect of Remuneration, Work Discipline, Motivation on Performance.* 136–150.
- Sukiswo. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan bagian GSE di PT. Lion Mentari Airlines Bandara Kualanamu. 4(1), 47–58.

- Sunaryo, H. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Lokasi Riset Bertempat di PT. Karya Delta Permai Banjarmasin kalimantanselatan). 107–123.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>
- Tumengkol, J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk (Cabang Kampus). 8(1), 521–528.
- Wuwungan, M. B. A. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 8(1).
- Yudha, D. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Pakis Kabupaten Malang. 39–49.
- Yuesti, A. (2017). *The Influences of Education and Training , Leadership , Work Environment , Teacher Certification On Discipline and Teacher ' s Professionalism In High School at Bali Province . V(Ix)*, 102–108.

Yulianita. (2016). *The Effect Of Leadership Style On Employee Performance In The Office Of The Basarnas In South Sumatra.*

Zaini, A. (2016). Analisa Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Tridinanti Palembang. 4, 71–86.