

ABSTRAK

Eva Putri Ningsih, No.BP 16101155310193. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Intervening Pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang , dibawah bimbingan ibuk Dr. Lusiana,S.E.,M.M dan bapak Rio Andika Putra, S.H.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 60 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan. (b) Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan. (c) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (d) Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (e) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama 0.593 atau 59% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Gaya Kepemimpinan sebesar 0,407% atau 40,7% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian sedangkan persamaan kedua 0,708% atau 70,8% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 0,708% atau 70,8%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,292 atau 29,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

Eva Putri Ningsih, No.BP 16101155310193. Management of the Faculty of Economics and Business (2020), The Effect of work Disciplin, work Ability on Employee performance with leadership style as an intervening variable on Pt. Andalan Mitra Prestasi Padang., under the guidance of my mother Dr. Lusiana,S.E.,M.M and father Rio Andika Putra, S.H.,M.M.

This study aims to determine how much influence the Work Discipline, Work Ability on Employee Performance with Leadership Style as Intervening Variables. Data collection methods through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis, to test the hypothesis used the t test and f test. The sample of this company amounted to 60 respondents.

Based on research obtained based on partial tests (t test) obtained: (a) Work Discipline has a positive and significant effect on Leadership Style. (b) Work Ability has a positive and significant effect on Leadership Style. (c) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance. (d) Work Ability has a positive and significant effect on Employee Performance. (e) Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance. Then the test results of the coefficient of determination Adjust r square for the first equation 0.593 or 59% this shows that the percentage of contribution of the independent variable Work Discipline and Work Ability to Leadership Style of 0.407% or 40.7% is influenced by variables outside the study while the second equation is 0.708% or 70.8% this shows that the percentage of contribution of the independent variable Work Discipline, Work Ability and Leadership Style to the dependent variable Employee Performance (Y) amounted to 0.708% or 70.8%. While the rest is 0.292 or 29.0% influenced by other variables outside this study.

Keywords: Work Discipline, Work Ability, Employee Performance, Leadership Style.