

- Adnan, A., Saragih, R., Bisnis, F. K., Telkom, U., Kerja, P., & Karyawan, K. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN METEOROLOGI KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA (BMKG) JAKARTA THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK PRODUCTIVITY ON EMPLOYEE PERFORMACE AT EMPLOYEE PERFORMACE METEOROLOGI CLIMATOLOG*. 6(2), 4191–4197.
- Agusnan, S. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI KERA DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FREIGHT EXPRESS MEDAN*. 14, 194–208.
- Alwan. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada CV. Manfaat Di Ambarawa)*. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Anggrianita. (2017). *pengaruh kompensasi, promosi, disiplin dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus: koperasi karyawan telkom balikpapan)*. 14(2), 277–302.
- Arda, M. (2017). *pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di lpd desa adat kerobokan*. *Jimb*, 18(1), 7. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>
- Bahri. (2017a). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bahri. (2017b). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Budiarto, W. (n.d.). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 2(3).
- Budy, D. A. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inetrvening Pada Perusahaan Sinjaraga Santika Sport*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 20(9), 63–73. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Cahyana. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *E-Jurnal Akuntansi*, 18, 1314–1342.
- Cavenett. (2013). *濟無 No Title No Title*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- chandra et, A. (2019). *pengaruh pengembangan karir, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt meroke tetap jaya*. 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Daenulhay. (2017). PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis Manajemen Tirtayasa*, 1(November), 2.
- Dewi, A. S. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen K inerja,dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Masyarakat*. 2(1), 18–23. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.34954>
- Dewi, N., & Utama, I. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 254949.
- Diarini. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja, Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntans*, 24(1), 87–106.
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1026. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p16>
- Disa, L. Z., & Djastuti, I. (2019). Analisis pengaruh penghargaan dan pengembangan karier terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Analisis Pengaruh Penghargaan Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan*, 8, 81–95.
- Erliana, Miransyah, & Priana, S. (2019). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN TATAH MAKMUR KABUPATEN BANJAR) Erliana Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjarmemiliki peraturan mempunyai aturan tersendiri . Seluruh pegawai setiap hari diwajibkan mengisi*. 3(2), 31–58.
- Fadillah, R., Hidayati, N., & Belakang, L. (2017). *Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin*. 6(1).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Gunawan. (2019). faktor-faktor pengembangan karir berbasis kompetensi terhadap kinerja karyawan di pt,PG rajawali II unit Pg karangsuwung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Hadi, I. M., & Al, D. et. (2015). Competency, Organizational Health, Job Career, Job Performance and Employees Turnover. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(2). <https://doi.org/10.31843/jmbi>
- Hidayat. (2017a). *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik) Vol . 1 No . 3 ISSN 2615-2142 PENGARUH KOMPETENSI , LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN PENDAHULUAN* Halaman 286-299. 1(3).
- Hidayat, A. (2017b). *Cara Hitung Rumus Slovin Besar Sampel*. Statistikian.
- I Wayan et al. (2020). *International Journal of Contemporary Research and Review The Effect of Career Development and Servant Leadership on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in the Employment Agency and Human Resources Development Denpasar Cit*. 11(01), 21741–21751.
- Juanda, A. (2019). *Jurnal madani : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMPETENSI PADA LBB ALUMNI PANDAWA PAMULANG*. 2(1), 1–14.
- Kerja, P. L., Dan, P., Terhadap, P., Pegawai, K., Dinas, D. I., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5), 598–609.
- Lukito, H. (2020). *Milenial Pt Semen Padang Dengan Variabel Demografis Sebagai Moderator*. 5(1), 167–186.
- M. Aditya Putra Pratama, F. N. D. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 8(2), 115–135.
- Mahrani, M., & Soewarno, N. (2018). The effect of good corporate governance mechanism and corporate social responsibility on financial performance with earnings management as mediating variable. *Asian Journal of Accounting Research*, 3(1), 41–60. <https://doi.org/10.1108/ajar-06-2018-0008>
- Mayasari, R. D., Hati, S. W., Batam, P. N., Bisnis, J. M., & Centre, B. (2019). *Efektivitas Pelatihan Terhadap Pengembangan Technical Skill Karyawan Bagian Produksi Pt . Mcdermott Indonesia Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel*. 7(1), 66–76.
- Pengembangan, D. A. N., & Terhadap, K. (n.d.). Pengaruh faktor penempatan, iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja aparatur sipil negara di kantor kementerian agama kota padang. 2018.
- Penilaian, S., Pada, P., Belajar, H., & Salatiga, N. (2013). *Economic Education Analysis Journal*. 2(1), 18–23. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35006>

- Puspitasari, T., Djali, A., & Pambelum, J. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier , Penempatan Jabatan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *JSM (Jurnal Sains Manajemen)*, *IV*(1), 65–76.
- Putra. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Bina Sejahtera Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi Dan Manajemen (JSAM)*, *1*(4), 576–595.
- Rahmi, amelia ; M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Ilman*, *6*(1), 68–76.
- rangkuti et, A. (2020). *pengaruh kompetensi,komunikasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt himawan putra medan*. *14*, 16–33.
- Saptono. (2020). PENGARUH PRILAKU PRODUKTIF DAN TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada TV MU). *Jurnal Ecoment Global*, *5*(1), 1. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.862>
- Saryanto. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ace Hardware Semarang). *Journal of Management*, *1*(4), 1–10. <https://doi.org/10.3975/cagsb.2017.02.15>
- Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *5*(4), 315–324.
- Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *7*(3), 824–831. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/29288/26824>
- Sriathi, A. A. A. (2019). DOI : <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i08.p03> ISSN : 2302-8912 *PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PENGARUH Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Persaingan era globalisasi pada saat ini setiap perusahaan dituntut*. *8*(8), 4788–4814.
- Sriwidawati. (2019). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN INSPEKTORAT KABUPATEN KONAWE Sri*. *1*(1), 1–8.
- Sudarwati, S. (2016). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi

Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 116176.

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.

Taroreh. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Boroko. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3899–3908.

Terhadap, K., & Pegawai, K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 18, 1314–1342.

Tjiptono, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1)*. 3(2), 40–51.

victor et, A. (2020). *pengaruh disiplinkerja,kepemimpinan dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt megamas plaza bangunan*. 14, 61–80.

Waseem et al. (2016). Impact of Training and Development of Employees on Employee Performance through Job Satisfaction: A Study of Telecom Sector of Pakistan. *Business Management and Strategy*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.5296/bms.v7i1.9024>

williams et, A. (2020). *pengaruh kompetensi kerja,disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt nasatech sukses abadi*. 3, 267–273.

Zamzam, F., & Romli, A. R. (2017). *Analisis pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja dan produktivitas legislasi daerah provinsi sumatera selatan*. 14(2), 56–64.

Тузиков et al. (2017). Ф.В. Тузиков², Ю.И. Рагино¹, Нл. Тузикова², М.В. Иванова¹, Р.В. Талитузиков, Ф. В., Рагино, Ю. И., Тузикова, Н. Л., Иванова, М. В., Талимов, Р. В., & Никитин, Ю. П. (2017). Ф.В. Тузиков², Ю.И. Рагино¹, Нл. Тузикова², М.В. Иванова¹, Р.В. Талимов², Ю.П. Ник. *IEEE International Conference on Acoustics, Speech, and Signal Processing (ICASSP) 2017*, 41(2), 84–93.