

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 150 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Kompetensi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja . (b) Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja . (c) Kompetensi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (d) Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (e) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar 0,708 atau 70,8% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Kompetensi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja 0,708 atau 70,8% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,292 atau 29,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci :Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work competence , career development has on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. Data collection methods through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple linier analysis, to test the hypothesis used the t test and f test. The sample of this company is 150 respondents.

Based on the research obtained based on the partial test (t test) , it is found that: (a) job competence has a significant effect on job satisfaction, (b) career development has a significant effect on job satisfaction, (c) job comptence has a significant effect on employee performance, (d) career development has a significant effect on employee performance, (e) job satisfaction has a significant effect on employee performance. Then the test result of the coefficient of determination adjust r suare of 0,708 or 70,8% this shows that the percentage of the independent variable work competence and career development to job satisfaction, o,78 or 70,8% is influenced by variables outside the study. While the rest is 0,292 or 29,2% influenced by other variables outside this study.s

Keywords: Job Competence, Career Development, Employee Performance, Job Satisfaction