

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, dkk. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan*
- Anugerah, dkk. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado*
- Arifin, Muhammad. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja(Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara)*
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Astuti, dkk. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Gaol. 2014. *Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta: CAPS
- Handoko, T Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta. BPFE- Yogyakarta
- Hasibuan, S. P. Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi.
Jakarta : PT. Bumi Aksara.SS
- Ikey, dkk. 2016. *Analisis Pengaruh Komitme Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta)*
- Jody. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Rumah Sakit Condong CaturYogyakarta*
- Kurniawan, Albert. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour Kartawan PT X Bandung*.
- Lestari, Prima. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderating*

- Muayana, dkk. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang*
- Noor, Juliansyah.2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana
- Praja. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia Yogyakarta*
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*,Alfabeta, Bandung.
- Rahayu, dkk. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado*
- Rini, dkk., 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour pada PT. Plasa Simpang Lima Semarang*.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan:Salemba Empat.
- Stevani, dkk. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia*

- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Suhardi. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour PT. Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan OrganizationalCitizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening*
- Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian*
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketujuh. Surabaya: Gramedia
- Tan, dkk. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Kepuasan Kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada 3h Motosport*
- Teguh, dkk. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behaviour(Studi Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*
- Tresye.2018.*Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Ksu Amboina Mekar Di Kota Ambon*

- Tri, Maryati. 2018. *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Telkom Yogyakarta)*
- Vivin, dkk. 2017. *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*
- Waluyo, Minto. 2013. *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta Barat : PT. Indeks
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Wijono. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Wijaya, dkk. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)*
- Agung dkk, 2019. *Pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap ocb pada perum Damri kantor pusat*

Teguh retno ningsih,2016 pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja

karyawan pada Pt.PLN (jawa timur)