

DAFTAR PUSTAKA

- Arifa, S. N., & Muhsin. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Motivasi Kerja*. 7(1), 374–389.
- Erliana, Miransyah, & Priana, S. (2019). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN TATAH MAKMUR KABUPATEN BANJAR) Erliana Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjarmemiliki peraturan mempunyai aturan tersendiri . Seluruh pegawai setiap hari diwajibkan mengisi*. 3(2), 31–58.
- Fadillah, R., Hidayati, N., & Belakang, L. (2017). *Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin*. 6(1).
- Indriyanto, D., & Solovida, G. T. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai KCP Bank Jateng Di Kabupaten Pemalang. September*.
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). *PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 6(2005), 1–12.
- M. Aditya Putra Pratama, F. N. D. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA*

KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. 8(2), 115–135.

Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2019). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI LPD DESA ADAT KEROBOKAN. 25(1), 72–83.*

Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 5(4), 315–324.*

Siagian, M., & Batam, U. P. (2018). *KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA Mauli Siagian. 6(1).*

Sriwidawati. (2019). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN INSPEKTORAT KABUPATEN KONawe Sri. 1(1), 1–8.*

Sundari, & Okfitasari, A. (2017). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pemabangunan Daerah Kabupaten Sukoharjo Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. 18(01), 1–15.*

Tonga, A., & Huda, N. (2018). *TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. PETROIL INDONESIA*. 3(1), 1–23.

Wahyu, B. H., Lie, D., Efendi, & Simatupang, S. (2019). *Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Siantar Kabupaten Simalungan*. 5(1), 14–25.